



Labor News

Plastic Workers Union Local 18 and
Chemical & Production Workers Local 30

© CHARLES MCNAUL 458

Volume CIII

Hillside, Illinois

Spring 2015

Central States Joint Board Executive Board

Mark A. Spano, President | Steve Torello, Secretary-Treasurer

Benny Castro, 1st Vice President | Frank Olvera, 2nd Vice President | Kathy Rodriguez, 3rd Vice President

Anthony Iori, 4th Vice President | Angel Febus, 5th Vice President

The Pension Staff | The CSJB Staff | The H&W Staff

Spring[°] into organizing



The President's Column

By Mark A. Spano



Tax Fairness and a Moral Budget

Every Union member has a direct stake in the federal budget. Programs like Head Start, Pell Grants, and enforcement of workplace health and safety and wage and hour regulations make a positive difference in the lives of our members and all working families. Social insurance and safety net programs like Medicare, Medicaid, Social Security, unemployment insurance and food stamps provide all of us with a basic level of security and dignity. At a time when employers are dropping health care coverage for their retirees, a strong Medicare program is more essential than ever and without the safety net provided by Medicaid, working families already agonizing over a parent with Alzheimer's disease or a child with a devastating disability would face financial ruin.

For many of our members, decisions on the federal budget determine whether they will be working, laid off, or facing demands for concessions from their employer. Revenues are the other end of the budget equation, and the issue of tax fairness hits working families directly in the pocketbook. When corporations and the rich pay less, we pick up the difference. A tax code that gives preferential treatment to income from capital gains and dividends, taxing them at lower rates than regular wage and salary income, violates fundamental principles of fairness.

The revenue and expenditure choices in the federal budget cut through political rhetoric to make choices, priorities and values clear. That's why budgets are ultimately moral documents. When House Republicans vote to cut the Food Stamp Program by \$40 billion over ten years, they show that they value tax breaks for hedge fund managers more than food for poor children. Proposals to increase military spending while cutting programs that help veterans make pledges to "support our troops" ring hollow. All too often, "pro-family" legislators support budgets that hurt pregnant women, young children, people with disabilities and families struggling in a tough economy.

How much are we prepared to invest today on health, education, infrastructure, scientific and medical research and other building blocks of future prosperity? Do we see the elderly, the sick and the poor as an economic burden, or as part of our community? Questions like these cut to the heart of our values. They are also at the heart of the budget process.

Budget proposals by right-wing Republicans in Congress make their values very clear. Under the sway of billionaires, large corporations and ideological extremists, they want to slash federal spending on programs that benefit working people while handing tax breaks to corporations' and millionaires. In 2013, congressional Republicans went so far as to shut down the federal government for 16 days, causing hardship for millions of Americans and costing the economy over \$24 billion. They also threatened to default on the nation's debt unless radical and damaging spending cuts were implemented.

Toward the end of 2013, Senate Democrats, House Republicans and the Obama administration reached a budget agreement for the next two years. Fortunately, the deal averted harmful spending cuts to many programs that directly impact our members and there were no beneficiary cuts to Medicare, Medicaid, Social Security and food assistance programs. However, the agreement contains provisions we opposed, fails to close tax loopholes for the wealthiest and corporations, and does not take the steps needed to fix the economy and create jobs. Deficit reduction efforts to date have relied disproportionately on spending cuts rather than new revenues.

Looking ahead, fairness requires that efforts to reduce future deficits focus on the revenue, rather than the spending, side of the equation. It also requires that those with greatest ability to pay and who have grabbed the lion's share of income gains over the past three decades contribute the most. We made some progress toward tax fairness when the Bush-Era tax cuts for individuals making more than \$400,000 a year (\$450,000 for couples) were allowed to expire. However, most of the income of the very wealthy comes from capital ownership rather than work, and those sources of income are still taxed at special, lower rates. This creates gaping loopholes for the very wealthy, such as the "carried interest" provision that allows hedge funds managers to treat their compensation as investment income subject to a lower tax rate.

Tax fairness also means reversing the declining contribution of corporations to the federal treasury. Corporate income taxes as a share of total federal revenues have fallen from more than 25 percent in the 1950's to less than 10 percent today.

The need for tax fairness and a moral budget also applies to the 50 states and the Commonwealth of Puerto Rico. State and local taxes are even more unfair than the federal tax system: in every state, low and middle income families pay a larger percentage of their income in state and local taxes than the wealthiest one percent. Governors and legislatures in too many states have been cutting funds for education and human needs in order to give tax breaks to corporations, Illinois considered privatization schemes, billed as a way to save money, have fattened corporate profits at taxpayer expense. Time and again, the promised savings have failed to materialize but the damage to public sector workers and the community is all too real.

Our budget priorities at both the federal and state levels reflect our commitment to social and economic justice, and our desire to leave a better world to our children and grandchildren. We support funding for human needs, public investments in education and infrastructure, strong enforcement of workplace protections and programs that put Americans back to work at decent wages all paid for through a fair and progressive tax system.

In our fight for tax fairness and a moral budget we must demand funding for human needs, education, enforcement of workplace and environmental protections and other building blocks of a just and decent society.

We need public investment to repair and modernize our infrastructure, train workers for the jobs of the future, and fund medical and scientific research. Not only will this create needed jobs now, it will also spur economic growth for the future.

We oppose privatization schemes that replace dedicated public employees many of them unionized with unaccountable private contractors.

We must rely more on progressive revenue sources, including a robust estate tax on inherit wealth and taxing capital gains and dividends at the same rate as wage and salary income.

We need to Maintain and expand provisions of the tax code that help hard-pressed working families, including the Child Tax Credit, the Earned Income Tax Credit, and the new American Opportunity Tax Credit for higher education expenses.

We must close the loopholes that allow corporations to benefit from moving work to other countries, such as the deferral of taxes on foreign profits. We are strongly opposed to proposals that would actually expand these loopholes, such as shifting to a "territorial" tax system. Reform of our corporate tax structure should not just be "revenue neutral," but should raise additional revenues to support public investment that will create jobs and strengthen our economy for the long term.

We should enact a small tax on financial transactions to raise revenue while serving as a necessary "speed bump" for high-speed financial speculation.

We must prevent cuts to Medicare, Medicaid and Social Security benefits. This includes opposing any proposals to increase the eligibility age for Medicare or Social Security.

This is the blueprint for a fair and equitable tax and budget policy that ensures that those most in need retain their protections while everyone pays their fair share.

Columna Del Presidente

Por Mark A. Spano



Equidad impositiva y un presupuesto moral

Todo miembro del sindicato tiene un interés directo en el presupuesto federal. Los programas como Head Start, Pell Grants y la aplicación de las regulaciones de salud y seguridad, y de salario y horas del lugar de trabajo, marcan una diferencia positiva en las vidas de nuestros miembros y de todas las familias trabajadoras. Los programas de seguro social y de red de seguridad como Medicare, Medicaid, Seguro Social, seguro por desempleo y las estampillas para alimentos nos proporcionan a todos un nivel básico de seguridad y dignidad. En una época en que los empleadores están dando de baja la cobertura de atención médica para sus jubilados, un programa sólido de Medicare es más importante que nunca, y sin la red de seguridad proporcionada por Medicaid, las familias trabajadoras que ya agonizan por tener un padre o madre con Alzheimer o un hijo con una discapacidad devastadora se enfrentarían a la ruina económica.

Para muchos de nuestros miembros, las decisiones sobre el presupuesto federal determinan si tendrán trabajo, si serán cesanteados temporalmente o si se enfrentarán a exigencias de concesiones de parte de sus empleadores. Los ingresos son el otro extremo de la ecuación del presupuesto, y el asunto de la equidad impositiva golpea a las familias trabajadoras directamente en la billetera. Cuando las corporaciones y los ricos pagan menos, nosotros cubrimos la diferencia. Un código impositivo que da un tratamiento preferencial a los ingresos provenientes de ganancias de capital y dividendos, gravándolos a una tasa menor que a los salarios regulares y al ingreso proveniente del salario, viola los principios fundamentales de la equidad.

Las elecciones de gastos e ingresos en el presupuesto federal pasan por alto la retórica política y dejan claras las elecciones, las prioridades y los valores. Por este motivo, los presupuestos son, en definitiva, documentos morales. Cuando los representantes republicanos votan para que se recorte el Programa de estampillas para alimentos en \$40,000 millones en el transcurso de diez años, demuestran que valoran las exenciones impositivas para los administradores de fondos de cobertura más que los alimentos para los niños pobres. Las propuestas de aumentar el gasto militar mientras se recortan los programas que ayudan a los veteranos hacen que las promesas de "apoyar a nuestras tropas" suenen falsas. Muy a menudo, los legisladores "profamilia" apoyan presupuestos que perjudican a las mujeres embarazadas, a los niños pequeños, a las personas con discapacidades y a las familias que luchan en una economía difícil.

¿Cuánto estamos preparados para invertir hoy en salud, educación, infraestructura, investigación científica y médica, y otras piezas fundamentales para la prosperidad futura? ¿Vemos a los adultos mayores, a los enfermos y a los pobres como una carga económica, o como parte de nuestra comunidad? Preguntas como estas llegan al fondo de nuestros valores. Están también en el centro del proceso presupuestario.

Las propuestas presupuestarias presentadas por los republicanos de derecha en el Congreso dejan ver claramente sus valores. Bajo la influencia de multimillonarios, grandes corporaciones y extremistas ideológicos, quieren recortar el gasto federal en programas que benefician a los trabajadores mientras entregan exenciones impositivas a corporaciones y millonarios. En 2013, los legisladores republicanos llegaron incluso a cerrar el gobierno federal por 16 días, lo que causó dificultades a millones de estadounidenses y costó a la economía más de \$24,000 millones. También amenazaron con no cumplir con la deuda de la nación si no se implementaban recortes radicales y perjudiciales a los gastos.

Hacia finales de 2013, los senadores demócratas, los legisladores republicanos y la administración de Obama llegaron a un acuerdo presupuestario para los próximos dos años. Afortunadamente, el trato evitó recortes perjudiciales a los gastos a muchos programas que impactan directamente sobre nuestros miembros, y no hubo recortes de beneficiarios a Medicare, Medicaid, el Seguro Social y los programas de asistencia alimentaria. Sin embargo, el acuerdo contiene disposiciones a las que nos opusimos, no cierra los resquicios fiscales de los más ricos y de las corporaciones, y no toma las medidas necesarias para arreglar la economía y crear empleos. Los esfuerzos de reducción del déficit hasta la fecha han dependido desproporcionadamente de los recortes al gasto en lugar de depender de nuevos ingresos.

Con la mirada puesta en el futuro, la equidad requiere que los esfuerzos para reducir los déficits futuros se concentren en el ingreso en lugar de hacerlo en el lado de la ecuación que corresponde al gasto. También requiere que aquellos con mayor capacidad de pago y los que han obtenido la mayor parte de las ganancias en las últimas tres décadas sean los que más aporten. Hicimos algunos avances hacia la equidad impositiva cuando se permitió que se extinguieran los recortes impositivos de la Era Bush para las personas que ganaban más de \$400,000 por año (\$450,000 en el caso de las parejas). Sin embargo, la mayor parte de los ingresos de las personas muy adineradas provienen de la propiedad de capital más que del trabajo, y esas fuentes de ingreso aún son gravadas a tasas especiales y más bajas. Esto crea grandes resquicios para las personas muy adineradas, como la provisión del "interés devengado" que permite a los administradores de fondos de cobertura tratar sus compensaciones como ingresos a las inversiones sujetas a tasas impositivas más bajas.

Equidad impositiva también significa revertir los aportes en baja de las corporaciones al tesoro federal. El impuesto de sociedades como parte de los ingresos federales totales ha caído desde más de 25 por ciento en la década de 1950 a menos de 10 por ciento en la actualidad.

La necesidad de que exista equidad impositiva y un presupuesto moral también se aplica a los 50 estados y al Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Los impuestos estatales y locales son incluso más injustos que el sistema de impuestos federales: en cada estado, las familias con ingresos medios y bajos pagan un porcentaje mayor de sus ingresos en impuestos estatales y locales que el uno por ciento más adinerado. Los gobiernos y las legislaturas en muchos estados han estado recortando fondos de la educación y las necesidades humanas para dar exenciones impositivas a corporaciones; los programas de privatización de Illinois, promocionados como una manera de ahorrar dinero, han engordado las ganancias corporativas a expensas de los contribuyentes. Una y otra vez, los ahorros prometidos no se han materializado, pero el daño a los trabajadores del sector público y a la comunidad es demasiado real.

Nuestras prioridades presupuestarias, tanto a nivel estatal como federal, reflejan nuestro compromiso con la justicia social y económica, y nuestro deseo de dejar un mundo mejor para nuestros hijos y nietos. Respaldamos la financiación de necesidades humanas, inversiones públicas en educación e infraestructura, un sólido cumplimiento de los programas y protecciones del lugar de trabajo que devuelven a los estadounidenses a sus trabajos con salarios decentes, todos pagados a través de un sistema de impuestos progresivo y justo.

En nuestra lucha por lograr la equidad impositiva y un presupuesto moral, debemos exigir la financiación de necesidades humanas, educación, cumplimiento de las protecciones ambientales y del lugar de trabajo, y otras piezas fundamentales de una sociedad justa y decente.

Necesitamos que la inversión pública repare y modernice nuestra infraestructura, capacite a los trabajadores para los trabajos del futuro y financie la investigación médica y científica. Esto no solo creará empleos necesarios ahora, sino que incentivaría el crecimiento económico para el futuro.

Columna Del Presidente continuado

Nos oponemos a los programas de privatización que reemplazan a empleados públicos dedicados, muchos de ellos sindicalizados, por contratados privados que no rinden cuentas.

Debemos depender más de fuentes de ingresos progresivas, incluido un sólido impuesto de sucesiones sobre las riquezas heredadas y ganancias de capital impositivo y dividendos a la misma tasa que los ingresos provenientes de salarios y sueldos.

Necesitamos mantener y expandir las disposiciones del código impositivo que ayudan a las familias trabajadoras en apuros, incluido el crédito tributario por hijos, el crédito tributario por ingresos de trabajo y el nuevo crédito tributario de la oportunidad estadounidense para los gastos en educación superior.

Debemos cerrar los resquicios fiscales que permiten a las corporaciones beneficiarse al trasladar el trabajo a otros países, tales como las prórrogas de impuestos sobre las ganancias extranjeras. Nos oponemos firmemente a propuestas que, en realidad, ampliarían esos resquicios, tales como cambiar a un sistema impositivo "territorial". La reforma de nuestra estructura impositiva corporativa no debería ser solo "neutra para los ingresos" sino que debería recaudar ingresos adicionales para respaldar la inversión pública, que creará empleos y fortalecerá nuestra economía a largo plazo.

Deberíamos introducir un pequeño impuesto sobre las transacciones financieras para recaudar ingresos mientras funciona como una "bomba de velocidad" necesaria para la especulación financiera de alta velocidad.

Debemos evitar los recortes en los beneficios de Medicare, Medicaid y el Seguro Social. Esto incluye oponernos a cualquier propuesta de aumentar la edad de elegibilidad para Medicare o el Seguro Social.

Este es el anteproyecto de una política presupuestaria e impositiva equitativa que garantice que la mayoría de los necesitados mantengan sus protecciones mientras todos pagan su parte justa.

MIDWEST PENSION PLAN

The Midwest Pension Plan wants to remind our Union brothers and sisters if they plan on retiring to call or come into the office about three months prior to their retirement date so we can process the requested information in a timely manner. Also please keep the Plan informed about any address changes you have so that you may receive the proper documents. If your shop is closing or if you are leaving employment in the shop please go to the Human Resource Director and obtain a letter stating your original hire date and your termination date.

El Plan de Midwest Pension

El plan de Midwest Pension quiere recordar a sus hermanos y hermanas de la Unión si planean en retirarse de visitar o llamar tres meses antes de su fecha de retiro, así podemos procesar la información requerida. También mantener el plan informado de cualquier cambio de dirección, para así usted recibir la documentación apropiada. Si su Compañía está cerrando o piensa dejar su trabajo por favor de visitar al Director de Recursos Humanos y obtener una carta clarificando cuando comenzó a trabajar y su ultimo día de trabajó.

IMPORTANT NOTICE

Federal Regulations compel mass mailings therefore we must have your current home address on file. If you have moved in the last year please fill out the form below and either give it to the Business Agent or the Human Resource Department so it can be forwarded to us.

In many cases of returned mail it is because you may not have changed your address at your Doctor's Office. The next time you have to see your Doctor make sure he or she has your present address.

H&W _____

Date _____

Union_____

Pension_____

CHANGE OF ADDRESS (PLEASE PRINT)

Name_____

SSN _____ - _____ - _____

New Address_____

City_____ State_____ Zip_____

Phone (_____) _____

Shop_____ Local_____

AVISO IMPORTANTE

Los Reglamentos Federales obligan envíos de gran cantidad, por lo tanto, debemos de tener la dirección actual de su casa en el archivo. Si usted se ha mudado en el último año, por favor complete el formulario a continuación, y entrégueselo Agente de Negocios o al Departamento de Recursos Humanos para que puedan remitirlo a nosotros.

En muchos casos la vuelta de correo es porque uno no ha cambiado la dirección con la oficina del médico. La siguiente vez que tenga que ver a su médico, este seguro que tengan su dirección actual.

H&W _____

Fecha _____

Unión_____

Pensión_____

CAMBIO DE DIRECCIÓN (ESCRIBIR CON LETRA DE IMPRENTA)

Nombre_____

Numero de Seguro Social _____ - _____ - _____

Dirección Nueva_____

Ciudad_____ Estado_____ Zona Postal_____

No. de Telefona (_____) _____

Planta_____ Local_____

2015 UNION MADE VEHICLES

UAW CARS

BUICK LACROSSE
BUICK VERANO
CADILLAC ATS
CADILLAC CTS
CADILLAC ELR (ELECTRIC)
CHEVROLET CORVETTE
CHEVROLET CRUZE
CHEVROLET CRUZE (DIESEL)
CHEVROLET IMPALA
CHEVROLET IMPALA (POLICE)
CHEVROLET MALIBU
CHEVROLET SONIC
CHEVROLET VOLT
CHRYSLER 200
DODGE DART
DODGE VIPER
FORD C-MAX (FULL HYBRID/ELECTRIC)
FORD FOCUS
FORD FOCUS (ELECTRIC)

FORD FUSION* (GAS POWERED ONLY)

FORD MUSTANG
FORD TAURUS
LINCOLN MKS
UAW TRUCKS
CHEVROLET CANYON
CHEVROLET COLORADO
CHEVROLET SILVERADO**
FORD F SERIES
GMC SIERRA**
RAM 1500*
UAW SUVs/CUVs
BUICK ENCLAVE
CADILLAC ESCALADE ESV
CADILLAC ESCALADE/HYBRID
CHEVROLET EQUINOX
CHEVROLET SUBURBAN
CHEVROLET TAHOE
CHRYSLER 300
DODGE CHARGER

UNIFORD SUVs/CUVs

CHEVROLET EQUINOX
FORD EDGE
FORD FLEX
GMC TERRAIN
LINCOLN MKT
LINCOLN MKX
UNIFOR VANS
CHRYSLER TOWN & COUNTRY
DODGE GRAND CARAVAN
RAM C/V
JEEP WRANGLER
LINCOLN MKC
LINCOLN NAVIGATOR
MITSUBISHI OUTLANDER SPORT
UAW VANS
CHEVROLET EXPRESS
FORD TRANSIT
GMC SAVANA

UNIFOR CARS

BUICK REGAL
CADILLAC XTS
CHEVROLET CAMARO
CHEVROLET TAHOE (POLICE)
DODGE CHALLENGER
CHEVROLET TRAVERSE
DODGE DURANGO
FORD ESCAPE
FORD EXPEDITION
FORD EXPLORER
GMC ACADIA
GMC YUKON/HYBRID
GMC YUKON XL
JEEP CHEROKEE
JEEP COMPASS
JEEP GRAND CHEROKEE
JEEP PATRIOT

These vehicles are made in the United States or Canada by members of the UAW and Canada's Unifor union, formerly the Canadian Auto Workers (CAW). Because of the integration of United States and Canadian vehicle production, all the vehicles listed made in Canada include significant UAW-made content and support the jobs of UAW members.

However, those marked with an asterisk (*) are produced in the United States and another country. The light-duty, 1500 model crew-cab versions of the vehicles marked with a double asterisk (**) are manufactured in the United States and Mexico. When purchasing one of these models, check the Vehicle Identification Number (VIN). A VIN beginning with "1" or "4" or "5" identifies a U.S.-made vehicle; "2" identifies a Canadian-made vehicle.

Not all vehicles made in the United States or Canada are built by union-represented workers. Vehicles not listed here, even if produced in the United States or Canada, are not union made.

SPRING CLEANING 2015 UNION MADE

**AS HARD AS IT MAY BE TO BELIEVE, SPRING IS JUST AROUND THE CORNER.
AND THAT MEANS IT IS JUST ABOUT TIME FOR SOME SPRING CLEANING.**

**Erma Bombeck once said “my idea of spring cleaning is to sweep the room with a glance.”
Unfortunately most of us don’t get off that easy.**

**So if you plan to join in the ritual here are some union-made cleaning products to
help you get your home to sparkle and shine.**

HERE ARE SOME UNION-MADE PRODUCTS THAT WILL MAKE YOUR HOME SPARKLE AND SHINE.

From our friends at IUE-CWA; IFCW; IBT; USW; IAMAQ; IBB; CWUC-UFCW; IUOE; GCC-IBT



Ajax Dishwashing Liquid	Ajax Cleaning Powder
All Laundry Detergent	Artic Bright Bleach
Blanco Bleach	Bowl Fresh Toilet Bowl Sanitizer
Clorox Bleach Tabs	Clorox
Clorox Disinfecting Wipes	Dynamo Laundry Detergent
Fab Laundry Detergent	Fiberguard Carpet Cleaners
Final Touch Fabric Softener	Fresh Start Laundry Detergent
HiLex Bleach	J.R. Watkins Laundry Detergent
J.R. Watkins Naturals	Lysol
Love My Carpet	Mini Safe Scour
Miniwax	Mop & Glo
Mountain Pine	Palmolive Dishwashing Liquid
Palmolive	Purex Laundry Products
Snuggle	Spic N' Span Clean Wipes
Soft Scrub	Sunlight
Tide Soap	Top Job Household Bleach
Wisk	

IMPORTANT NOTICE

During the past year we have had several members pass away. While processing there Death Benefits either we had no beneficiary listed and in some cases a wrong person. Through the years unfortunately people pass away, or get divorced and the beneficiary listed may not be the person you intended to get a Death Benefit and or Pension Benefit. We did have one case where the family had to go through the expense of hiring an attorney in order to get a benefit.

Whether it is through the Union or your place of employment it is very important we have the proper paperwork. We cannot divulge to anyone who the beneficiary is unless we have that person listed. If your life has changed through the years or if you want to change your beneficiary please fill out the form below and give a copy to your employer, the Union and keep one copy for yourself.

Please fully complete this form and sign it if you wish to designate a beneficiary or if you want to change your existing beneficiary designation.

Members Information

Name (First, Middle initial, Last)
Name of Current Employer

Primary Beneficiary (ies)

I designate the person(s) named below as my primary beneficiary (ies) to receive payment under the policy in the event of my death. The share of any primary beneficiary who is no longer living or is otherwise disqualified by law at the time of my death, will pass to any remaining beneficiary (ies) in the order I designated.

Name	Date of birth	Relationship	Address 1
------	---------------	--------------	-----------

Name	Date of birth	Relationship	Address 1
------	---------------	--------------	-----------

Name	Date of birth	Relationship	Address 1
------	---------------	--------------	-----------

Authorization and Signatures

By signing this document, I understand and agree to the following: This beneficiary designation revokes all prior designations. This beneficiary designation form will apply to my Insurance benefit established in connection with my Employers benefits and or Union benefit. If more than one primary beneficiary is named and no percentages are indicated, payment will be made in equal shares to my primary beneficiary (ies) who survive(s) me or if the percentages listed do not add up to 100%, Union will disburse the benefit pursuant to its discretion and/or pursuant to the above policy provisions if applicable.

Signature

Date

AVISO IMPORTANTE

El año pasado fallecieron varios miembros. Al procesar sus beneficios por fallecimiento, nos dimos cuenta de que, en algunos casos, no había un beneficiario registrado y, en otros, no estaba la persona correcta. Desafortunadamente, con los años las personas mueren o se divorcian, y el beneficiario registrado puede no ser la persona que usted deseaba que recibiera un beneficio por fallecimiento y/o pensión. Tuvimos un caso en el que la familia tuvo que incurrir en el gasto de contratar a un abogado para recibir un beneficio.

Ya sea a través del sindicato o de su lugar de empleo, es muy importante que tengamos la documentación adecuada. No podemos revelar a nadie quién es el beneficiario, salvo que esa persona se encuentre registrada. Si su vida cambió con los años o si desea cambiar su beneficiario, complete el formulario a continuación y entregue una copia a su empleador, otra al sindicato y conserve una copia para usted.

Llene todos los datos de este formulario y fírmelo si desea designar a un beneficiario o si desea cambiar la designación existente de beneficiario.

Información del miembro

Nombre (primer nombre, inicial del segundo nombre, apellido)
Nombre del empleador actual

Beneficiario(s) principal(es)

Designo a la(s) persona(s) nombrada(s) a continuación como mi(s) beneficiario(s) principal(es) para recibir el pago conforme a esta póliza en caso de mi fallecimiento. La parte de cualquier beneficiario principal que no se encuentre con vida o que, de otro modo, sea descalificado por ley al momento de mi muerte, pasará a cualquier (cualesquiera) beneficiario(s) restante(s) en el orden que yo designé.

Nombre	Fecha de nacimiento	Relación	Dirección 1

Autorización y firmas

Al firmar este documento, comprendo y acepto lo siguiente: Esta designación de beneficiario(s) anula todas las designaciones previas. Este formulario de designación de beneficiario(s) se aplicará a mi beneficio de seguro establecido en relación con los beneficios de mi empleador y/o beneficios del sindicato. Si se nombra más de un beneficiario principal y no se indican porcentajes, el pago se realizará en partes iguales al (a los) beneficiario(s) principal(es) que me sobreviva(n), o si los porcentajes registrados no suman 100 %, el sindicato pagará el beneficio conforme a su criterio y/o a las disposiciones de la póliza anterior, si corresponde.

Firma _____ Fecha _____

ALWAYS CHECK FOR INFORMATION REGARDING BENEFITS PROVIDED BY CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH & WELFARE AND MIDWEST PENSION.

Women's Health and Cancer Rights Act of 1998 Annual Notice

"Did you know that your plan, as required by the Women's Health and Cancer Rights Act of 1998, provides benefits for mastectomy-related services including reconstruction and surgery to achieve symmetry between the breasts, prostheses, and complications resulting from mastectomy. For additional information please call the Plan Office at 1-312-738-0822 or 1-800-25-UNION."

* * * *

Aviso Anual del Acta de Derechos de Salud y Cáncer de Mujeres de 1998

"Sabia usted que su plan, según se requiere por el Acta de Derechos de Salud y Cáncer de Mujeres de 1998, proporciona beneficios para servicios relacionados con la mastectomía, incluyendo la reconstrucción y cirugía para lograr la simetría entre los pechos, prótesis, y complicaciones que resulten de la mastectomía. Para información adicional, por favor llame a la Oficina del Plan al 1-312-738-0822 o al 1-800-25-UNION."

* * * *

Ustawa o Prawach Kobiet w Zakresie Opieki Zdrowotnej I Leczenia Raka z roku 1998 – doroczne zawiadomienie

"Czy wiedzias, ze Twoj plan opieki zdrowotney, zgodnie z przepisami Ustawy o Prawach Kobiet w Zakresie Opieki Zdrowotnej I Leczenia Raka z roku 1998, zapewnia pokrycie kosztow uslug zwiiazanych z usunieciem piersi, w tym rekonstrukcji piersi, operacji przywracania symetrii pomiedzy piersiami, protez I leczenia powiklan operacji usuniecia piersi? Dodatkowe informacje mozna uzskac w Biurze Planu, dzwoniac pod numer 1-312-738-0822 or 1-800-25-UNION."

2015 UNION MEETINGS LOCAL 18 2015

Time: 6:00 p.m. SHARP

Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

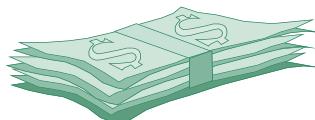
TUESDAY, JUNE 2nd

TUESDAY, SEPTEMBER 1st

TUESDAY, DECEMBER 1st

TIME TO CASH IN ON A SPECIAL BONUS OFFER

IT HAS BEEN A PAST PRACTICE OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD TO GIVE OUT CASH BONUSES. WHY DON'T YOU BE ONE OF MANY UNION MEMBERS TO RECEIVE ONE (IN SOME CASES HUNDREDS OF DOLLARS).



IF YOU KNOW OF A NON-UNION SHOP OR HAVE FRIENDS OR RELATIVES WORKING IN ONE YOU ARE ELIGIBLE FOR A CASH BONUS, IF WE SUCCESSFULLY ORGANIZE THE COMPANY. FOR DETAILS ON HOW TO RECEIVE YOUR BONUS SEE YOUR BUSINESS REPRESENTATIVE OR CONTACT THE UNION OFFICE AT:

312 – 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162

ORGANIZING DEPARTMENT
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO

2015 UNION MEETINGS LOCAL 30 2015

Time: 6:00 p.m. SHARP

Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

MONDAY, JUNE 1st

MONDAY, AUGUST 31st

MONDAY, NOVEMBER 30th

YA ES HORA DE SACAR PROVECHO DE UNA OFERTA ESPECIAL DE BONIFICACION

HA SIDO UNA PRACTICA PASADA DEL CENTRAL STATES JOINT BOARD EN DAR BONIFICACIONES EN EFECTIVO. PORQUE NO ES USTED UNO DE LOS MUCHOS MIEMBROS DE LA UNION QUE RECIBA UNA (EN ALGUNOS CASOS HASTA CIENTOS DE DOLARES).



SI USTED CONOCE DE ALGUNA FABRICA QUE NO TENGA UNION O SI TIENE AMIGOS O FAMILIARES QUE TRABAJEN EN UNA, USTED ES ELEGIBLE A RECIBIR UNA BONIFICACION EN EFECTIVO, SI NOSOTROS ORGANIZAMOS EXITOSAMENTE LA COMPAÑIA. PARA DETALLES DE COMO RECIBIR SU BONIFICACION, VEA A SU REPRESENTANTE DE NEGOCIOS O COMUNIQUESE CON LA OFICINA DE LA UNION AL:

312 – 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162
DEPARTAMENTO ORGANIZADOR
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO



Labor News

of the

Central States Joint Board

Affiliated A.F.L.-C.I.O.

245 Fencl Lane

Hillside, IL 60162-2001

MARK SPANO, President

ANITA YOUNG, Editor

KATHY RODRIGUEZ, Spanish Editor

Notice to the Public: Labor News does not accept advertisements of any kind. It does not employ solicitors and will not sell space in its columns to anyone.

Members Take Notice: Third-Class Postage is paid at Hillside, Illinois. No Subscription Fee. Members are requested to promptly inform their local Union Secretary immediately upon any change of address.