



# Labor News

Plastic Workers Union Local 18 and  
Chemical & Production Workers Local 30

36

Volume CXIV

Hillside, Illinois

Fall 2022

# HAPPY HOLIDAYS!



**MARK A. SPANO**  
President

**ANTHONY IORI**  
Secretary-Treasurer

**ANGEL FEBUS**  
1st Vice President

**PHIL SITKOWSKI**  
2nd Vice President

**CARL WHALING**  
3rd Vice President

**CRISTINA RAMIREZ**  
4th Vice President

The CSJB Staff • The Pension Staff • The H&W Staff

**PLEASE GET  
OUT AND VOTE  
TO SAVE OUR  
DEMOCRACY**



## TIME TO CASH IN ON A SPECIAL BONUS OFFER

IT HAS BEEN A PAST PRACTICE OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD TO GIVE OUT A CASH BONUS. WHY DON'T YOU BE ONE OF MANY UNION MEMBERS TO RECEIVE ONE (IN SOME CASES HUNDREDS OF DOLLARS)



IF YOU KNOW OF A NON-UNION SHOP OR HAVE FRIENDS OR RELATIVES WORKING IN ONE YOU ARE ELIGIBLE FOR A CASH BONUS, IF WE SUCCESSFULLY ORGANIZE THE COMPANY. FOR DETAILS ON HOW TO RECEIVE YOUR BONUS SEE YOUR BUSINESS REPRESENTATIVE OR CONTACT THE UNION OFFICE AT:

1-312-738-0822

245 FENCL LANE., HILLSIDE IL 60162

**ORGANIZING DEPARTMENT  
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO**

## TIEMPO PARA SACAR PROVECHO DE UNA OFERTA ESPECIAL DE BONIFICACIÓN

HA SIDO UNA PRÁCTICA ANTERIOR DEL CENTRAL STATES JOINT BOARD OTORGAR BONOS EN EFECTIVO. POR QUÉ NO SER UNO DE LOS MUCHOS MIEMBROS DE LA UNION QUE RECIBEN UNO (EN ALGUNOS CASOS CIENTOS DE DÓLARES)



SI USTED CONOCE DE UNA FABRICA O COMPANIA QUE NO TENGA UNION O TIENE AMIGOS O FAMILIARES TRABAJANDO EN UNA, ES ELEGIBLE PARA UN BONOS EN EFECTIVO, SI ORGANIZAMOS CON ÉXITO LA COMPANIA. PARA OBTENER DETALLES SOBRE CÓMO RECIBIR SU BONO, CONSULTE A SU REPRESENTANTE DE UNION O COMUNÍQUESE CON LA OFICINA DE LA UNION EN:

1-312-738-0822

245 FENCL LANE., HILLSIDE IL 60162

**DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN  
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO**



# The President's Column

By Mark A. Spano

## GENERAL PRESIDENT'S REPORT



The last several years have presented many challenges for our Union and the labor movement overall. From the pandemic, to undoing the significant damage caused by the last administration to worker's rights and protections, there is no doubt that the labor movement is better off today than it was two years ago. The most notable change has been to the National Labor Relations Board (NLRB).

During the first nine months of Fiscal Year 2022 (October-June 30), union representation petitions filed at the NLRB increased by 58% compared to the first three quarters of Fiscal Year 2021. In fact, the number of petitions filed in first three quarters of Fiscal Year 2022 was greater than the annual number of petitions filed in each of the last five fiscal years. During the same period, unfair labor practice charges increased by 16%. These are signs that the NLRB is starting to return to its primary mission of safeguarding employees' rights to organize and collectively bargain, and to prevent and remedy unfair labor practices committed by employers.

Under the leadership of General Counsel Jennifer Abruzzo, the NLRB has also significantly expanded the definition of "protected concerted activity" under Section 7 of the National Labor Relations Act (NLRA) and taken tougher stances against employer handbook policies that restrict employee activities protected under Section 7. An example of employee concerted activities that could be protected is the communication with co-workers on social media platforms. This is especially true in the post-pandemic world where social media has replaced the water cooler chats previously used by employees to communicate with one another at work. As a result, we must recognize employer policies, practices and procedures that may unduly restrict employee's communications with one another about the terms and conditions of their employment on social media or in any other context.

Protecting employees' rights to communicate about their working conditions and terms and conditions of employment – while important – is not enough, however. Over the past year, working families have seen the costs of everything go up from groceries to gas, to their electric bills, while their paychecks remained the same. A report from the Labor Department showed that consumer prices in April 2022 were 8.3% higher than one year earlier. While higher inflation affects everyone, there is no question that working families suffer the most. The savings of working-class people are eaten away by the effects of inflation and add to the already considerable wealth gap in the United States. Unfortunately, the current inflationary climate also creates an opportunity for companies to take advantage of the working class because employees are forced to work longer hours to maintain the same standard of living. We must continue to guard against corporate attempts to capitalize on the struggles of working people. One potential bright spot is that there has never been more opportunities for working people.

The pandemic caused a major disruption in America's labor force, which is often referred to as the Great Resignation. Since the pandemic started, jobs that require in-person attendance and traditionally have lower wages, have had a more difficult time retaining workers. Industries such as leisure and hospitality have consistently had high quit rates above 5.4 percent since July 2021. Nevertheless, these same industries have also had the highest hiring rates between 7 and 9 percent since November 2020. According to the Labor Department, there are 5.5 million more job openings than there are available workers to fill them. The manufacturing industry faced major headwinds after losing roughly 1.4 million jobs at the beginning of the pandemic. This historic imbalance is one of the main reasons our domestic supply chain remains broken. Regardless, persistent labor shortages have undoubtedly created unique opportunities for employers to attract new employees to fill voids in the labor market. For organized labor, these shortages have created new opportunities to organize and attract new members with good paying jobs and the unmatched benefits.

Finally, we must continue to demand that lawmakers take action on legislation that actually expands and strengthens workers' rights to organize and collectively bargain. While we have come a long way in the last three years, there is a lot more work to be done on behalf of working families. Inflation remains at an all-time high and working families are hurting. Now, more than ever, it is our duty to represent our members and demand wages and benefits that match the cost of living in the current economic environment. Our members and their families depend on it.

# La Columna Del Presidente

Por Mark A. Spano

## INFORME DEL PRESIDENTE GENERAL



Los últimos años han presentado muchos desafíos para nuestra Unión y el movimiento obrero en general. Desde la pandemia, hasta deshacer el daño significativo causado por la administración pasada a los derechos y protecciones de los trabajadores, no hay duda de que el movimiento obrero está mejor hoy que hace dos años. El cambio más notable ha sido el de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB).

Durante los primeros nueve meses del año fiscal 2022 (octubre-30 de junio), las peticiones de representación sindical presentadas en la NLRB aumentaron en un 58% en comparación con los primeros tres trimestres del año fiscal 2021. De hecho, el número de peticiones presentadas en los primeros tres trimestres del año fiscal 2022 fue mayor que el número anual de peticiones presentadas en cada uno de los últimos cinco años fiscales. Durante el mismo período, los cargos por prácticas laborales injustas aumentaron en un 16%. Estas son señales de que la NLRB está comenzando a regresar a su misión principal de salvaguardar los derechos de los empleados a organizarse y negociar colectivamente, y a prevenir y remediar las prácticas laborales injustas cometidas por los empleadores.

Bajo el liderazgo de la consejera General Jennifer Abruzo, la NLRB también ha ampliado significativamente la definición de “actividad concertada protegida” bajo la Sección 7 de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA), una postura más dura contra las políticas del manual del empleador que restringen las actividades de los empleados protegidas por la Sección 7. Un ejemplo de actividades concertadas de los empleados que podrían protegerse es la comunicación con los compañeros de trabajo en las plataformas de redes sociales. Esto es especialmente cierto en el mundo posterior a la pandemia, donde las redes sociales han reemplazado los chats de enfriadores de agua utilizados anteriormente por los empleados para comunicarse entre sí en el trabajo. Como resultado, debemos reconocer las políticas, prácticas y procedimientos del empleador que pueden restringir indebidamente las comunicaciones de los empleados entre sí sobre los términos y condiciones de su empleo en las redes sociales o en cualquier otro contexto.

Sin embargo, proteger los derechos de los empleados a comunicarse sobre sus condiciones de trabajo y términos y condiciones de empleo, aunque es importante, no es suficiente. Durante el año pasado, las familias trabajadoras han visto aumentar los costos de todo, desde comestibles hasta gasolina, hasta su factura eléctrica, mientras que sus cheques de pago se mantuvieron iguales. Un informe del Departamento de Trabajo mostró que los precios al consumidor en abril de 2022 fueron un 8.3% más altos que un año antes. Si bien una inflación más alta afecta a todos, no hay duda de que las familias trabajadoras son las que más sufren. Los ahorros de la clase trabajadora son devorados por los efectos de la inflación y se suman a la ya considerable brecha de riqueza en los Estados Unidos. Desafortunadamente, el clima inflacionario actual también crea una oportunidad para que las empresas se aprovechen de la clase trabajadora porque los empleados se ven obligados a trabajar más horas para mantener el mismo nivel de vida. Debemos continuar protegiéndonos contra los intentos corporativos de capitalizar las luchas de los trabajadores. Un punto brillante potencial es que nunca ha habido más oportunidades para los trabajadores.

La pandemia causó una gran interrupción en la fuerza laboral de Estados Unidos, que a menudo se conoce como la Gran Renuncia. Desde que comenzó la pandemia, los trabajos que requieren asistencia presencial y tradicionalmente tienen salarios más bajos, han tenido más dificultades para retener a los trabajadores. Industrias como el ocio y la hospitalidad han tenido consistentemente altas tasas de abandono por encima del 5.4 por ciento desde Julio de 2021. Sin embargo, estas mismas industrias también han tenido las tasas de contratación más altas entre el 7 y el 9 por ciento desde Noviembre de 2020. Según el Departamento de Trabajo, hay 5.5 millones más de vacantes de trabajo que trabajadores disponibles para llenarlas. La industria manufacturera enfrentó grandes vientos en contra después de perder aproximadamente 1.4 millones de empleos al comienzo de la pandemia. Este desequilibrio histórico es una de las principales razones por las que nuestra cadena de suministro nacional sigue rota. En cualquier caso, la persistente escasez de mano de obra sin duda ha creado oportunidades únicas para que los empleadores atraigan nuevos empleados para llenar vacíos en el mercado laboral. Para los trabajadores organizados, esta escasez ha creado nuevas oportunidades para organizar y atraer nuevos miembros con empleos bien remunerados y beneficios inigualables.

Finalmente, debemos continuar exigiendo que los legisladores tomen medidas sobre la legislación que realmente amplía y fortalece los derechos de los trabajadores a organizarse y negociar colectivamente. Si bien hemos recorrido un largo camino en los últimos tres años, hay mucho más trabajo por hacer en nombre de las familias trabajadoras. La inflación se mantiene en su punto más alto de todos los tiempos y las familias trabajadoras están sufriendo. Ahora, más que nunca, es nuestro deber representar a nuestros miembros y exigir salarios y beneficios que coincidan con el costo de vida en el entorno económico actual. Nuestros miembros y sus familias dependen de ello.

**Summary Annual Report  
for  
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND**

This is a summary of the annual report for the CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND, (Employer Identification No. 36-2376645, Plan No. 501) for the period January 1, 2021 to December 31, 2021. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

**BASIC FINANCIAL STATEMENT**

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$69,415,671 as of December 31, 2021 compared to \$66,152,359 as of January 1, 2021. During the plan year the plan experienced an increase in its net assets of \$3,263,312. This increase includes unrealized appreciation or depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year, or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, the plan had total income of \$67,648,119. This income included employer contributions of \$59,279,134, employee contributions of \$303,706, realized gains of \$1,284,395 from the sale of assets, earnings from investments of \$3,992,670 and other income of \$2,788,214. Plan expenses were \$64,384,807. These expenses included \$4,667,850 in administrative expenses and \$59,716,957 in benefits paid to participants and beneficiaries.

**YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION**

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. An accountant's report;
2. Financial information and information on payments to service providers'
3. Assets held for investment;
4. Transactions in excess of 5 percent of the plan assets; and
5. Insurance information including sales commissions paid by insurance carriers.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of the Plan Sponsor

CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH  
AND WELFARE TRUST FUND  
245 Fencil Lane  
Hillside, IL 60162  
36-2376645 (Employer Identification Number)  
312-738-0822

The charge to cover copying costs will be \$7.20 for the full report, or \$0.20 per page for any part thereof.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompanying notes will be included as part of that report. The charge to cover copying costs given above does not include a charge for the copying of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund  
245 Fencil Lane  
HILLSIDE, IL 60162

and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Avenue, NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

**PAPERWORK REDUCTION ACT STATEMENT**

According to the Paperwork Reduction Act of 1995 (Pub. L. 104-13) (PRA), no persons are required to respond to a collection of information unless such collection displays a valid Office of Management and Budget (OMB) control number. The Department notes that a Federal agency cannot conduct or sponsor a collection of information unless it is approved by OMB under the PRA, and displays a currently valid OMB control number, and the public is not required to respond to the collection of information unless it displays a currently valid OMB control number. See 44 U.S.C. 3507. Also, notwithstanding any other provisions of law, no person shall be subject to penalty for failing to comply with a collection of information if the collection of information does not display a currently valid OMB control number. See 44 U.S.C. 3512.

The public reporting burden for this collection of information is estimated to average less than one minute per notice (approximately 3 hours and 11 minutes per plan). Interested parties are encouraged to send comments regarding the burden estimate or any other aspect of this collection of information, including suggestions for reducing this burden, to the U.S. Department of Labor, Office of the Chief Information Officer, Attention: Departmental Clearance Officer, 200 Constitution Avenue, N.W., Room N-1301, Washington, DC 20210 or email DOL\_PRA\_PUBLIC@dol.gov and reference the OMB Control Number 1210-0040 OMB Control Number 1210-0040 (expires 07/31/2023)

**Informe Anual Resumido  
para  
JUNTA CONJUNTA DE LOS ESTADOS CENTRALES DE SALUD Y BIENESTAR FONDO FIDUCIARIO**

Este es un resumen del informe anual para el CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND, (Identificación del empleador No. 36-2376645, Plan No. 501) para el período del 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021. El informe anual se ha presentado ante la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados, como lo exige la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA).

**ESTADO FINANCIERO BÁSICO**

El valor de los activos del plan, después de restar los pasivos del plan, fue de \$ 69,415,671 al 31 de diciembre de 2021 en comparación con \$ 66,152,359 al 1 de enero de 2021. Durante el año del plan, el plan experimentó un aumento en sus activos netos de \$ 3,263,312. Este aumento incluye la apreciación o depreciación no realizada del valor de los activos del plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y el valor de los activos al comienzo del año, o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, el plan tuvo ingresos totales de \$67,648,119. Estos ingresos incluían contribuciones de empleadores por valor de 59.279.134 dólares, contribuciones de empleados por valor de 303.706 dólares, ganancias realizadas por valor de 1.284.395 dólares por la venta de activos, ganancias por inversiones por valor de 3.992.670 dólares y otros ingresos por valor de 2.788.214 dólares. Los gastos del plan fueron de \$64,384,807. Estos gastos incluyeron \$4,667,850 en gastos administrativos y \$59,716,957 en beneficios pagados a participantes y beneficiarios.

**SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL**

Tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o cualquier parte del mismo, previa solicitud. Los elementos enumerados a continuación se incluyen en ese informe:

1. Un informe del contador;
2. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios
3. Activos mantenidos para inversión;
4. Transacciones que excedan el 5 por ciento de los activos del plan; y
5. Información de seguros, incluidas las comisiones de ventas pagadas por las compañías de seguros.

Para obtener una copia del informe anual completo, o cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Patrocinador del Plan

SALUD DE LA JUNTA CONJUNTA DE LOS ESTADOS CENTRALES  
Y FONDO FIDUCIARIO DE BIENESTAR  
245 Fencil Lane  
Hillside, IL 60162  
36-2376645 (Número de identificación del empleador)  
312-738-0822

El cargo para cubrir los costos de copia será de \$ 7. 20 para el informe completo, o 0,20 dólares por página para cualquier parte del mismo.

También tiene derecho a recibir del administrador del plan, previa solicitud y sin cargo, un estado de los activos y pasivos del plan y las notas adjuntas, o un estado de ingresos y gastos del plan y las notas adjuntas, o ambos. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estas dos declaraciones y las notas adjuntas se incluirán como parte de ese informe. El cargo para cubrir los costos de copia indicado anteriormente no incluye un cargo por la copia de estas partes del informe porque estas partes se proporcionan sin cargo.

También tiene el derecho legalmente protegido de examinar el informe anual en la oficina principal del plan:

Fondo Fiduciario de Salud y Bienestar de la Junta Conjunta de los Estados Centrales  
245 Fencil Lane  
HILLSIDE, IL 60162

y en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Washington, D.C., o para obtener una copia del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos previo pago de los costos de copia. Las solicitudes al Departamento deben dirigirse a: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Avenue, NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

**DECLARACIÓN DE LA LEY DE REDUCCIÓN DE PAPELEO**

De conformidad con la Ley de reducción del papeleo de 1995 (Pub. 104-13) (PRA), ninguna persona está obligada a responder a una recopilación de información a menos que dicha recopilación muestre un número de control válido de la Oficina de Administración y Presupuesto (OMB). El Departamento señala que una agencia federal no puede realizar o patrocinar una recopilación de información a menos que sea aprobada por la OMB bajo la PRA, y muestre un número de control de la OMB actualmente válido, y el público no está obligado a responder a la recopilación de información a menos que muestre un número de control de la OMB actualmente válido. Véase 44 U.S.C. 3507. Además, a pesar de cualquier otra disposición de la ley, ninguna persona estará sujeta a una sanción por no cumplir con una recopilación de información si la recopilación de información no muestra un número de control de OMB actualmente válido. Véase 44 U.S.C. 3512.

Se estima que la carga de presentación de informes públicos para esta recopilación de información promedia menos de un minuto por aviso (aproximadamente 3 horas y 11 minutos por plan). Se alienta a las partes interesadas a enviar comentarios sobre la estimación de la carga o cualquier otro aspecto de esta recopilación de información, incluidas sugerencias para reducir esta carga, al Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, Oficina del Director de Información, Atención: Oficial de Autorización Departamental, 200 Constitution Avenue, N.W., Sala N-1301, Washington, DC 20210 o envíe un correo electrónico a [DOL\\_PRA\\_PUBLIC@dol.gov](mailto:DOL_PRA_PUBLIC@dol.gov) y haga referencia al Número de Control de la OMB 1210-0040

Número de control OMB 1210-0040 (expira 07/31/2023)



# AFL-CIO

## 29<sup>TH</sup> AFL-CIO CONSTITUTIONAL CONVENTION



From left to right: Secretary-Treasurer Joseph Giovinco, President Mark Spano International Union.



From left to right: Secretary-Treasurer Joseph Giovinco, President Mark Spano International Union.



From left to right: Vice President Cosmo Lubrano, Vice President Nicole Jean Charles, Secretary-Treasurer Joseph Giovinco, President Mark Spano International Union, Vice President Anthony Iori.

## Vesuvius USA Strike

The Local 18 Membership of Vesuvius USA voted almost unanimously to go on strike beginning May 6th, 2022. The company was hurting, with supervisors and managers trying to keep up and do the work of the membership. We witnessed long days of work for these in the plant, leaving work weary, asking our members on the line to reconsider and end the strike. When we as a Union stand together, there is nothing we can't accomplish! Stay Strong! Believe in you! Believe in your Union.



Local 18 Vesuvius Union Members.



Local 18 Vesuvius Union Members.



Local 18 Vesuvius Union Members.



Local 18 Vesuvius Union Members.



Local 18 Vesuvius Union Members.

Vesuvius Strike  
Local 18





# STARBUCKS UNION MADE COFFEE



**Union Yes! You can get a union-made Fall Pumpkin Spice Latte.**

The following is a list of states with Unionized Starbucks stores as of August 15, 2022. At that time, there were 209 stores that had voted to unionize and 76 additional stores with pending union elections. To see the full list of stores, and the exact addresses, visit <https://unionelections.org/data/starbucks/>

**ARIZONA**

- » Tucson
- » Avondale
- » Mesa (2)
- CALIFORNIA**
- » Los Angeles (3)
- » Barstow
- » Huntington Beach
- » La Quinta
- » Capitola
- » Anaheim (2)
- » Long Beach
- » Lakewood
- » Santa Cruz (2)
- COLORADO**
- » Denver (3)
- » Colorado Springs (2)
- » Louisville
- CONNECTICUT**
- » Vernon
- » West Hartford
- FLORIDA**
- » Oviedo
- » Miami Springs
- » Jacksonville (2)
- » Tallahassee
- GEORGIA**
- » Atlanta (2)
- » Augusta

**ILLINOIS**

- » Rockford
- » Chicago (4)
- » Peoria
- » Cary
- INDIANA**
- » Clarksville
- KENTUCKY**
- » Louisville
- LOUISIANA**
- » New Orleans
- MASSACHUSETTS**
- » Gardner
- » Boston (4)
- » Westford
- » Brookline (2)
- » Worcester
- » Waban
- » Watertown
- » Brighton
- » Allston
- MARYLAND**
- » Stevensville
- » Olney
- » Linthicum Heights
- » Baltimore
- MAINE**
- » Biddeford
- MICHIGAN**
- » Ann Arbor (5)

- » Flint
- » East Lansing
- » Grand Rapids
- » Lansing
- » Clinton Township
- MINNESOTA**
- » Bloomington
- » St. Anthony
- » Minneapolis
- » St. Paul
- NORTH CAROLINA**
- » Boone
- NEW JERSEY**
- » Summit
- » Hamilton
- » Hopewell (Township)
- NEW YORK**
- » Farmingville
- » East Amherst
- » Albany
- » Amherst (2)
- » Nanuet
- » Queens
- » Brooklyn (2)
- » Garden City
- » Latham
- » Astoria
- » Massapequa
- » New York (2)
- » Ithaca (3)

- » Buffalo (2)
- » Rochester
- » Depew
- » Hamburg (Town)
- OHIO**
- » Westerville
- » Cincinnati
- » Columbus
- » Cleveland (3)
- » Cleveland Heights
- OREGON**
- » Happy Valley
- » Gresham
- » Portland (8)
- » Eugene (7)
- » Beaverton (2)
- PENNSYLVANIA**
- » Greensburg
- » Pittsburgh (9)
- » Philadelphia (5)
- SOUTH CAROLINA**
- » Anderson
- » Columbia
- » Greenville
- TENNESSEE**
- » Alcoa
- » Knoxville (2)
- » Memphis
- TEXAS**
- » Dallas

- » Denton
- » Austin (2)
- » San Antonio (2)
- UTAH**
- » Salt Lake City
- » Cottonwood Heights
- VIRGINIA**
- » Sterling
- » Newport News
- » Leesburg
- » Falls Church
- » Farmville
- » Richmond (6)
- » Midlothian
- » Roanoke
- VERMONT**
- » South Burlington
- WASHINGTON**
- » Bellingham (2)
- » Seattle (7)
- » Marysville
- » Tumwater
- » Olympia
- » Everett
- WISCONSIN**
- » Appleton
- » Madison
- » Oak Creek

**IN MEMORIAM PRAYER FOR  
Our Deceased Members**

*Lord of Mercy and Forgiveness, look with kindly love on those Members whose names Thou Who are the Light of the whole world and the King of Heaven, stretch out Thy hand to these our Brothers/Sisters and lead them out of the darkness into the light of eternal life.*

*There are those left here on earth, dear Lord, who have marked the passing of these loved ones with great grief. Speak to them to Thy kindness, Father, and tell them that all is well, that they will see their beloved ones again and live with them in that blessed Promised Land which knows no parting but only joy forever. Amen.*

**ORACIÓN para Nuestros Miembros Difuntos**

*Señor de la Piedad y el Perdón, mira con amor bondadoso sobre los Miembros cuyos nombres se indican aquí con pena. Para ellos la luz del día nunca brillara de Nuevo. Señor Tú Quién eres la Luz del mundo entero y el Rey del Cielo extiende Tu mano a estos nuestros Hermanos y guíalos fuera de la oscuridad hacia la luz de la vida eternal.*

*Quedan aquellos aquí en la tierra, querido Señor, quienes han marcado el fallecimiento de estos seres queridos con gran pena. Háblales con Tu bondad, Padre, y díles que todo está bien, que ellos verán a sus seres queridos de Nuevo y vivirán con ellos en esa tierra de promisión bendita en que no Habrá partidas sino regocijo para siempre. Amen.*

MEMBER	EMPLOYER	LOCAL
Consuelo Melendrez	HANDI-FOIL	18
Herbert Virella	A. Schoeneman	30
Terry J. Trader	KitCo	30
William Halm	Wertheimer Box	30
Tony Ha	Cardone - Dallas	30

**MIDWEST PENSION PLAN**

The Midwest Pension Plan wants to remind your Union brothers and sisters if they plan or retiring to call or come into the office about three months prior to their retirement date so we can process the requested information in a timely manner. Also please keep the Plan informed about any address changes you have so that you may receive the proper documents. If your shop is closing or if you are leaving employment in the shop please go to the Human Resource Director and obtain a letter stating your original hire date and your termination date.

**EL PLAN DE MIDWEST PENSION**

El plan de Midwest Pension quiere recordar a sus hermanos y hermanas de la Unión si planean en retirarse de visitar o llamar tres meses antes de su fecha de retiro, así podemos procesar la información requerida. También mantener el plan informado de cualquier cambio de dirección, para así usted recibir la documentación apropiada. Si su Compañía está cerrando o piensa dejar su trabajo por favor de visitar al Director de Recursos Humano y obtener una carta clarificando cuando comenzó a trabajar y su ultimo día de trabajó.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD  
LOCAL UNION DEATH BENEFITS**

Revised February 1, 2016

Members of local unions affiliated with the Central States Joint Board are eligible for the following death benefits:

1. If the eligible member has made monthly dues payments for the twelve (12) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a one thousand dollar (\$1,000.00) death benefit.
2. If the eligible member has made monthly dues payments for the sixty (60) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a two thousand three hundred dollars (\$2,300.00) death benefit.
3. In order to receive the death benefit, the beneficiary must have been designated in a writing signed by the eligible member. The Local Union has forms which can be used by eligible members to designate or change the beneficiary for the death benefit. If the Local Union eligible member does not designate a beneficiary in writing or if the designated beneficiary is deceased or cannot be located by the Local Union the death benefit will be paid to the eligible member's estate.
4. The death benefits shall not be subject in any manner to anticipation, alienation, sale, transfer, assignment, pledge, encumbrance, charge, garnishment, execution, or levy of any kind, either voluntary or involuntary including any such liability which is for alimony or other payments for the support of a spouse or former spouse or for any other relative of the eligible member or his/her beneficiary, prior to actually being received by the beneficiary; any attempt to anticipate, alienate, sell, transfer, assign, pledge, encumber, charge or otherwise dispose of any right to benefits payable hereunder, shall be void. Neither the Central States Joint Board nor the Local Unions affiliated with the Central States Joint Board shall in any manner be liable for, or subject to the debts, contracts, liabilities, engagements or torts of any person entitled to benefits hereunder.
5. It is the obligation of the member to contact the Union Office and request information on how to remain an eligible member during periods of layoff or leaves of absence.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD  
BENEFICIOS DE FALLECIMIENTO DE LA UNION LOCAL**

Revisado Febrero 1, 2016

Los miembros de las uniones locales afiliados con la Central States Joint Board serán elegibles a los siguientes beneficios de fallecimiento:

1. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los doce (12) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de mil dólares (\$1,000.00).
2. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los sesenta (60) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de dos mil trescientos dólares (\$2,300.00).
3. Para recibir el beneficio de fallecimiento, el beneficiario tiene que haber sido designado en forma escrita, firmada por el miembro elegible. La Unión Local tiene formularios que pueden usar los miembros elegibles para designar o cambiar al beneficiario para el beneficio de fallecimiento. Si el miembro elegible de la Unión Local no designa a un beneficiario por escrito o si el beneficiario designado está muerto o no puede ser localizado por la Unión Local, se le pagará el beneficio de fallecimiento al estado del miembro elegible.
4. Los beneficios de muerte no serán sujetos de ningún modo a la anticipación, alienación, venta, traslado, asignación, garantía, impedimento, carga, retención de sueldo, ejecución, o recaudación de cualquier tipo, sea voluntario o involuntario, incluyendo cualquier tal obligación que sea por pensión u otros pagos para el mantenimiento de un cónyuge o un cónyuge pasado o para cualquier otro pariente del miembro elegible o su beneficiario, antes de ser efectivamente recibido por el beneficiario; cualquier intento en anticipar, alienar, vender, trasladar, asignar, garantizar, impedir, cobrar o de otro modo disponer de cualquier derecho a beneficios pagables conforme a la presente, será nulo. Ni la Central States Joint Board ni las Uniones Locales afiliadas con la Central States Joint Board serán, de ninguna manera, responsable, o sujetas a las deudas, contratos, obligaciones, compromisos o agravios de cualquier persona con derecho a los beneficios conforme a la presente.
5. Es la obligación del miembro de ponerse en contacto con la Oficina de la Unión y pedir información sobre cómo seguir siendo un miembro elegible durante los períodos de paros forzosos o permisos de ausencia.



## Special Notice Health and Welfare Re-Enrollment

During the month of December, you may elect to change your Health and Welfare coverage.

If at this time you have single coverage, you may elect to add your spouse or children under the age of 26, or if you have family coverage you may drop any or all of your dependents.

If you wish to make any of these changes, you must notify your company's Human Resource department for a new enrollment form. These forms must be completed and returned to the Human Resource department between December 1, 2022 and December 31, 2022. No forms dated after January 1, 2023 will be accepted.

Any change you request will be effective January 1, 2023 thru December 31, 2023. However under certain circumstances you may change your coverage during the year. For further information please contact the Health and Welfare Department.

### IMPORTANT NOTICE

Federal Regulations compel mass mailings therefore we must have your current home address on file. If you have moved in the last year please fill out the form below and either give it to the Business Agent of the Human Resource Department so it can be forwarded to us.

In many cases of returned mail it is because you may not have changed your address at your Doctor's Office. The next time you have to see your Doctor make sure he or she has your present address.

H&W _____	Date _____
Union _____	
Pension _____	
<b>CHANGE OF ADDRESS</b> (PLEASE PRINT)	
Name _____	
SSN _____ - _____ - _____	
New Address _____ _____	
City _____	State _____ Zip _____
Phone ( _____ ) _____	
Shop _____	Local _____

### NOTICE

#### OPTICAL BENEFIT REGULATIONS - REVISED FEBRUARY 1, 2016

1. Only Union members who are affiliates of the Central States Joint Board Local Unions are eligible for Optical Benefits.
2. Eligible members may receive an optical benefit after twelve (12) consecutive monthly dues payments and every two years thereafter providing they have made twelve (12) consecutive monthly dues payments prior to the request for Optical Benefits
3. Contact the Union Office at (312) 738-0822 for verification and eligibility of Optical Benefits.
4. Your Local Union will reimburse eligible members upon receipt of paid invoice for optical care based on the following schedule:
 

Exam and single vision lenses	\$ 80.00
Exam and Bi-focal lenses	\$100.00
Exam and Contact lenses	\$100.00
Examination only	\$ 30.00

During periods of Lay-off or leaves of absence it is the responsibility of the member to contact the Union Office and request the information of how to remain in good standing and eligible for these benefits.

## Aviso Especial Nuevo Registro de Salud y Bienestar

Durante el mes de diciembre, usted podrá elegir cambiar su cobertura de Salud y Bienestar.

Si en este momento usted tiene cobertura singular, podrá elegir añadir a su cónyuge e hijos menor de la edad de 26 años, o si tiene cobertura de familia, podrá eliminar a cualquier o todos sus dependientes.

Si usted desea hacer cualquiera de estos cambios, deberá notificarle al departamento de Recursos Humanos de su compañía para un formulario nuevo del registro. Estos formularios se deberán de completar y regresar al departamento de Recursos Humanos entre el 1ro de diciembre, 2022 y el 31 de diciembre 2022. No se aceptarán formularios con la fecha después del 1ro de enero 2023.

Cualquier cambio que usted solicite será efectivo enero 1, 2023 hasta diciembre 1, 2023. Sin embargo, en ciertas circunstancias, usted podrá cambiar su cobertura durante el año. Para más información, por favor póngase en contacto con el Departamento de Salud y Bienestar.

### AVISO IMPORTANTE

Los Reglamentos Federales obligan envíos de gran cantidad, por lo tanto, debemos de tener la dirección actual de su casa en el archivo. Si usted se ha mudado en el último año, por favor complete el formulario a continuación, y entrégueselo Agente de Negocios o al Departamento de Recursos Humanos para que puedan.

En muchos casos la vuelta de correo es porque uno no ha cambiado la dirección con la oficina del medico. La siguiente vez que tenga que ver a su médico, este seguro que tengan su dirección actual.

H&W _____	Fecha _____
Unión _____	
Pensión _____	
<b>CAMBIO DE DIRECCIÓN</b> (ESCRIBIR CON LETRA DE IMPRENTA)	
Nombre _____	
Numero de Seguro Social _____ - _____ - _____	
Dirección Nueva _____ _____	
Ciudad _____	Estado _____ Zona Postal _____
No. de Telefona ( _____ ) _____	
Planta _____	Local _____

### AVISO

#### REGLAMENTOS DEL BENEFICIO OPTICO - REVISADO FEBRERO 1, 2016

1. Solamente miembros de la unión que sean afiliados de la Unión Local del Central States Joint Board serán elegibles a Beneficios Ópticos.
2. Los miembros elegibles podrán recibir un beneficio óptico después de doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales y cada dos años después de eso, siempre que hayan hecho doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales antes de la solicitud para Beneficios Ópticos.
3. Comuníquese con la Oficina de la Unión al (312) 738-0822 para la verificación y elegibilidad de Beneficios Opticos.
4. Su Unión Local le reembolsará a los miembros elegibles al recibo de una cuenta pagada por cuidado óptico a base de la siguiente escala:
 

Examen y lentes de visión sencilla	\$ 80.00
Examen y lentes Bifocales	\$100.00
Examen y lentes de Contacto	\$100.00
Examen solamente	\$ 30.00

Durante períodos de paros forzosos o permisos de ausencia, será la responsabilidad del miembro, comunicarse con la Oficina de la Unión y solicitar la información de cómo permanecer en buena posición y ser elegible a estos beneficios.



**ALWAYS CHECK FOR INFORMATION REGARDING BENEFITS PROVIDED BY  
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH & WELFARE AND MIDWEST PENSION.**



**2023 UNION MEETINGS LOCAL 30 2023**  
Time: 6:00 p.m. SHARP  
Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL  
MONDAY, MARCH 6th • MONDAY, JUNE 5th  
MONDAY, SEPTEMBER 11th • MONDAY, DECEMBER 4th

**2023 UNION MEETINGS LOCAL 18 2023**  
Time: 6:30 p.m. SHARP  
Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL  
MONDAY, MARCH 6th • MONDAY, JUNE 5th  
MONDAY, SEPTEMBER 11th • MONDAY, DECEMBER 4th

Do **YOU** know anyone  
looking for **WORK?**



**UNION JOBS ARE AVAILABLE**  
**CONTACT THE UNION OFFICE:**  
**MARIA BIRRUETE**  
**312-738-0822, Ext. 200**



## Labor News

of the

Central States Joint Board  
Affiliated A.F.L. – C.I.O.  
245 Fencl Lane  
Hillside, IL 60162-2001

MARK SPANO, President  
MARIA BIRRUETE & CRISTINA RAMIREZ, Editors  
MARIA BIRRUETE, Spanish Editor

**Notice to the Public:** Labor News does not accept advertisements of any kind. It does not employ solicitors and will not sell space in its columns to anyone.

**Members Take Notice:** Third-Class Postage is paid at Hillside, Illinois. No Subscription Fee. Members are requested to promptly inform their local Union Secretary immediately upon any change of address.