



Labor News

Plastic Workers Union Local 18 and
Chemical & Production Workers Local 30



Volume CXV

Hillside, Illinois

Fall 2023

HAPPY THANKSGIVING!



MARK A. SPANO
President

ANTHONY IORI
Secretary-Treasurer

ANGEL FEBUS
1st Vice President

PHIL SITKOWSKI
2nd Vice President

CARL WHALING
3rd Vice President

CRISTINA RAMIREZ
4th Vice President

The CSJB Staff • The Pension Staff • The H&W Staff

The President's Column

By Mark A. Spano



GENERAL PRESIDENT'S REPORT

As we move into the fourth quarter of 2023, it is important to reflect on significant developments throughout the year, as well as the state of our organization. Despite continued financial pressures such as inflation and rising interest rates affecting our members and their families, 2023 also saw significant labor law developments that will positively impact working men and women for years to come. For example, the National Labor Relations Board has continued to unwind several Trump era decisions that were unfavorable to working people and organized labor.

In June 2023, the NLRB returned to a prior worker-friendly test for determining whether an individual is an independent contractor. In *Atlana Opera, Inc.*, the Board overruled its 2019 decision in *SuperShuttle DFW, Inc.*, which found that entrepreneurial opportunity for gain or loss was the primary factor in deciding employee status. The Board's more recent decision lowers the threshold for finding employee status, which affords workers with additional protections under the National Labor Relations Act, including the right to unionize and collectively bargain. Under the new decision, the Board will return to looking at all aspects of the working relationship, not just a single decisive factor. The Board's decision will have a significant impact on businesses that have become accustomed to treating workers as independent contractors.

The Board has also continued to argue for the banning of so called "captive audience" meetings, during which the employer gathers its employees and attempts to dissuade them from unionizing. Although captive audience meetings were permissible in the past, NLRB General Counsel Jennifer Abruzzo has argued that these meetings are unlawful because they are "inherently coercive" of employees' right to organize. Several states such as Minnesota, Oregon and New York have enacted legislation that prohibit employers from requiring employee attendance at "captive audience" meetings, and similar legislation is also pending in California.

The Board has further reaffirmed its commitment to overturn the Trump Board's joint-employer and election rules. The joint-employer rule determines when one entity can be held liable for another entity's unfair labor practices and can have significant implications for employers. Additionally, the Board's proposed election election-protection rule would rescind part of the 2020 union representation procedures on blocking charges and the voluntary recognition bar. All of these changes will have a significant impact in the lives of working people going forward, and there is evidence the changes are already having a positive impact.

According to a Bloomberg Law report, union contracts ratified in the first quarter of 2023 provided employees with first year pay increases that averaged 7%. According to the Report, the average quarterly wage increase is the highest since approximately 2007. Average pay increases were even higher at 7.8% when taking into account signing bonuses and other lump payments. The increases are most likely attributable to the end of the COVID-19 pandemic, an increase in strikes and other union activity, persistently high inflation, and policy changes at the National Labor Relations Board. But despite these pay increases, there is still much work to do. Executive salaries, corporate profits and inflation are still outpacing the average workers' pay.

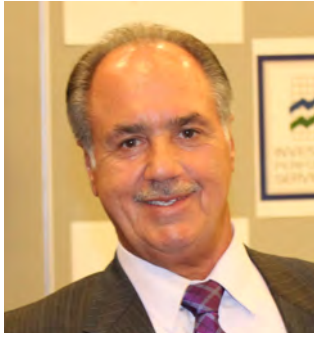
In 2023, corporate profit margins and executive salaries continued to increase at the expense of the average workers' wages. As a result, we are seeing an increase in job actions and strike activity across all sectors of the economy. Stagnant wage growth and an erosion of worker protections is motivating an increase in unionization and strike activity. In 2018 and 2019, major work stoppages hit the highest levels in decades. After dipping in 2020 and 2021, work stoppages grew by almost 50% in 2022. Evidence suggests that this trend will continue in the near future due to the erosion of worker protections and corporations that exploit and expand loopholes in labor laws.

In August, some 340,000 UPS workers represented by the Teamsters Union ratified a 5-year agreement that narrowly averted a strike. The deal raises pay for all full and part-time workers, provides another paid holiday, ends forced overtime and adds air conditioning to new models of UPS delivery trucks. Ending UPS's labor cost-saving schemes is undoubtedly a big win for unions and provides a road map for other unions looking to send a message to big companies.

Strikes and other job actions are about protecting family-sustaining jobs from the erosion workplace safety standards across all industries. As we close out 2023 and move into 2024, we must stand with striking workers and unions that are fighting for a more equal economic outcome and a safe workplace. This is a fight we all have a stake in.

La Columna Del Presidente

Por Mark A. Spano



INFORME DEL PRESIDENTE GENERAL

A medida que nos adentramos en el cuarto trimestre de 2023, es importante reflexionar sobre los acontecimientos significativos a lo largo del año, así como sobre el estado de nuestra organización. A pesar de las continuas presiones financieras, como la inflación y el aumento de las tasas de interés que afectan a nuestros miembros y sus familias, 2023 también fue testigo de importantes desarrollos en la legislación laboral que tendrán un impacto positivo en los hombres y mujeres trabajadores en los próximos años. Por ejemplo, la Junta Nacional de Relaciones Laborales ha continuado deshaciendo varias decisiones de la era Trump que eran desfavorables para los trabajadores y los sindicatos.

En junio de 2023, la NLRB volvió a una prueba anterior favorable a los trabajadores para determinar si una persona es un contratista independiente. En *Atlanta Opera, Inc.*, la Junta Directiva anuló su decisión de 2019 en *SuperShuttle DFW, Inc.*, que encontró que la oportunidad empresarial de ganar o perder era el factor principal para decidir el estatus de los empleados. La decisión más reciente de la Junta reduce el umbral para encontrar el estatus de empleado, lo que brinda a los trabajadores protecciones adicionales bajo la Ley Nacional de Relaciones Laborales, incluido el derecho a sindicalizarse y negociar colectivamente. Con la nueva decisión, el Consejo volverá a examinar todos los aspectos de la relación de trabajo, no solo un único factor decisivo. La decisión de la Junta tendrá un impacto significativo en las empresas que se han acostumbrado a tratar a los trabajadores como contratistas independientes.

La Junta también ha seguido abogando por la prohibición de las llamadas reuniones de “público cautivo”, durante las cuales el empleador reúne a sus empleados e intenta disuadirlos de sindicalizarse. Aunque las reuniones de audiencia cautiva estaban permitidas en el pasado, la consejera general de la NLRB, Jennifer Abruzzo, ha argumentado que estas reuniones son ilegales porque son “inherentemente coercitivas” del derecho de los empleados a organizarse. Varios estados, como Minnesota, Oregón y Nueva York, han promulgado leyes que prohíben a los empleadores exigir la asistencia de los empleados a reuniones de “audiencia cautiva”, y una legislación similar también está pendiente en California.

La Junta Directiva ha reafirmado además su compromiso de revocar las reglas electorales y de empleadores conjuntos de la Junta de Trump. La regla de empleador conjunto determina cuándo una entidad puede ser considerada responsable por las prácticas laborales injustas de otra entidad y puede tener implicaciones significativas para los empleadores. Además, la regla de protección electoral propuesta por la Junta rescindiría parte de los procedimientos de representación sindical de 2020 sobre los cargos de bloqueo y la prohibición de reconocimiento voluntario. Todos estos cambios tendrán un impacto significativo en la vida de los trabajadores en el futuro, y hay evidencia de que los cambios ya están teniendo un impacto positivo.

Según un informe de Bloomberg Law, los contratos sindicales ratificados en el primer trimestre de 2023 proporcionaron a los empleados aumentos salariales en el primer año que promediaron el 7%. Según el Informe, el aumento salarial trimestral promedio es el más alto desde aproximadamente 2007. Los aumentos salariales medios fueron aún mayores, del 7,8%, si se tienen en cuenta las bonificaciones por firmar y otros pagos globales. Lo más probable es que los aumentos se atribuyan al fin de la pandemia de COVID-19, al aumento de las huelgas y otras actividades sindicales, a la inflación persistentemente alta y a los cambios de política en la Junta Nacional de Relaciones Laborales. Pero a pesar de estos aumentos salariales, todavía queda mucho trabajo por hacer. Los salarios de los ejecutivos, las ganancias corporativas y la inflación siguen superando el salario promedio de los trabajadores.

En 2023, los márgenes de beneficio de las empresas y los salarios de los ejecutivos siguieron aumentando a expensas de los salarios medios de los trabajadores. Como resultado, estamos viendo un aumento en las acciones laborales y la actividad de huelga en todo el mundo. todos los sectores de la economía. El estancamiento del crecimiento de los salarios y la erosión de las protecciones de los trabajadores están motivando un aumento de la sindicalización y de las huelgas. En 2018 y 2019, los grandes paros laborales alcanzaron los niveles más altos en décadas. Tras caer en 2020 y 2021, los paros crecieron casi un 50% en 2022. La evidencia sugiere que esta tendencia continuará en el futuro cercano debido a la erosión de las protecciones de los trabajadores y las corporaciones que explotan y amplían las lagunas en las leyes laborales.

En agosto, unos 340.000 trabajadores de UPS representados por el Sindicato de Camioneros ratificaron un acuerdo de 5 años que evitó por poco una huelga. El acuerdo aumenta el salario de todos los trabajadores a tiempo completo y parcial, proporciona otro feriado pagado, pone fin a las horas extras obligatorias y agrega aire acondicionado a los nuevos modelos de camiones de reparto de UPS. Poner fin a los planes de ahorro de costos laborales de UPS es, sin duda, una gran victoria para los sindicatos y proporciona una hoja de ruta para otros sindicatos que buscan enviar un mensaje a las grandes empresas.

Las huelgas y otras acciones laborales tienen como objetivo proteger los empleos que sustentan a las familias de la erosión de los estándares de seguridad en el lugar de trabajo en todas las industrias. A medida que cerramos 2023 y avanzamos hacia 2024, debemos apoyar a los trabajadores en huelga y a los sindicatos que luchan por un resultado económico más igualitario y un lugar de trabajo seguro. Esta es una lucha en la que todos tenemos un interés.

**Summary Annual Report
for
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND**

This is a summary of the annual report for the CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND, (Employer Identification No. 36-2376645, Plan No. 501) for the period January 1, 2022 to December 31, 2022. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

BASIC FINANCIAL STATEMENT

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$63,360,460 as of December 31, 2022 compared to \$69,415,671 as of January 1, 2022. During the plan year the plan experienced a decrease in its net assets of \$6,055,211. This decrease includes unrealized appreciation or depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year, or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, the plan had total income of \$53,249,896. This income included employer contributions of \$56,239,119, employee contributions of \$409,752, realized gains of \$131,021 from the sale of assets, earnings from investments of \$-6,725,944 and other income of \$3,195,948. Plan expenses were \$59,305,107. These expenses included \$4,093,534 in administrative expenses and \$55,211,573 in benefits paid to participants and beneficiaries.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. An accountant's report;
2. Financial information and information on payments to service providers'
3. Assets held for investment;
4. Transactions in excess of 5 percent of the plan assets; and
5. Insurance information including sales commissions paid by insurance carriers.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of the Plan Sponsor

CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH
AND WELFARE TRUST FUND

245 Fencil Lane

Hillside, IL 60162

36-2376645 (Employer Identification Number)

312-738-0822

The charge to cover copying costs will be \$5.40 for the full report, or \$0.20 per page for any part thereof.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompanying notes will be included as part of that report. The charge to cover copying costs given above does not include a charge for the copying of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund

245 Fencil Lane

HILLSIDE, IL 60162

and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Avenue, NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

PAPERWORK REDUCTION ACT STATEMENT

According to the Paperwork Reduction Act of 1995 (Pub. L. 104-13) (PRA), no persons are required to respond to a collection of information unless such collection displays a valid Office of Management and Budget (OMB) control number. The Department notes that a Federal agency cannot conduct or sponsor a collection of information unless it is approved by OMB under the PRA, and displays a currently valid OMB control number, and the public is not required to respond to the collection of information unless it displays a currently valid OMB control number. See 44 U.S.C. 3507. Also, notwithstanding any other provisions of law, no person shall be subject to penalty for failing to comply with a collection of information.

if the collection of information does not display a currently valid OMB control number. See 44 U.S.C. 3512.

The public reporting burden for this collection of information is estimated to average less than one minute per notice (approximately 3 hours and 11 minutes per plan). Interested parties are encouraged to send comments regarding the burden estimate or any other aspect of this collection of information, including suggestions for reducing this burden, to the U.S. Department of Labor, Office of the Chief Information Officer, Attention: Departmental Clearance Officer, 200 Constitution Avenue, N.W., Room N-1301, Washington, DC 20210 or email DOL_PRA_PUBLIC@dol.gov and reference the OMB Control Number 1210-0040 OMB Control Number 1210-0040 (expires 07/31/2024)

Informe Anual Resumido para

JUNTA CONJUNTA DE LOS ESTADOS CENTRALES DE SALUD Y BIENESTAR FONDO FIDUCIARIO

Este es un resumen del informe anual del FONDO FIDUCIARIO DE SALUD Y BIENESTAR DE LA JUNTA CONJUNTA DE LOS ESTADOS CENTRALES, (Identificación del empleador No. 36-2376645, Plan No. 501) para el período del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022. El informe anual se ha presentado ante la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados, según lo exige la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA, por sus siglas en inglés).

ESTADO FINANCIERO BÁSICO

El valor de los activos del plan, después de restar los pasivos del plan, fue de \$63,360,460 al 31 de diciembre de 2022 en comparación con \$69,415,671 al 1 de enero de 2022. Durante el año del plan, el plan experimentó una disminución de sus activos netos de 6.055.211 dólares. Esta disminución incluye la apreciación o depreciación no realizada en el valor de los activos afectos al plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y el valor de los activos al inicio del año, o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, el plan tuvo ingresos totales de \$53,249,896. Estos ingresos incluían contribuciones del empleador por valor de 56.239.119 dólares, contribuciones de los empleados por valor de 409.752 dólares, ganancias obtenidas por valor de 131.021 dólares por la venta de activos, ganancias por inversiones equivalentes a -6.725.944 dólares y otros ingresos por valor de 3.195.948 dólares. Los gastos del plan fueron de \$59.305.107. Estos gastos incluyeron \$4,093,534 en gastos administrativos y \$55,211,573 en beneficios pagados a los participantes y beneficiarios.

SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL

Tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o cualquier parte del mismo, si lo solicita. En ese informe se incluyen los elementos que se enumeran a continuación:

1. Un informe del contador;
2. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios
3. Activos mantenidos para inversión;
4. Transacciones que excedan el 5 por ciento de los activos del plan; y
5. Información de seguros, incluidas las comisiones de ventas pagadas por las compañías de seguros.

Para obtener una copia del informe anual completo, o cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Patrocinador del Plan

SALUD DE LA JUNTA CONJUNTA DE LOS ESTADOS CENTRALES
Y FONDO FIDUCIARIO DE BIENESTAR
245 FencI Lane
Hillside, IL 60162
36-2376645 (Número de identificación del empleador)
312-738-0822

El cargo para cubrir los costos de copia será de \$5.40 por el informe completo, o \$0.20 por página por cualquier parte del mismo. También tiene derecho a recibir del administrador del plan, previa solicitud y sin cargo, un estado de los activos y pasivos del plan y las notas que lo acompañan, o una declaración de ingresos y gastos del plan y las notas que lo acompañan, o ambas. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estas dos declaraciones y las notas que las acompañan se incluirán como parte de ese informe. El cargo para cubrir los costos de copia indicado anteriormente no incluye un cargo por la copia de estas partes del informe, ya que estas partes se proporcionan sin cargo.

También tiene el derecho legalmente protegido de examinar el informe anual en la oficina principal del plan:

Fondo Fiduciario de Salud y Bienestar de la Junta Conjunta de los Estados Centrales
245 FencI Ln
LADERA, IL 60162

y en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Washington, D.C., o para obtener una copia del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos previo pago de los costos de copia. Las solicitudes al Departamento deben dirigirse a: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Avenue, NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

DECLARACIÓN DE LA LEY DE REDUCCIÓN DE PAPELEO

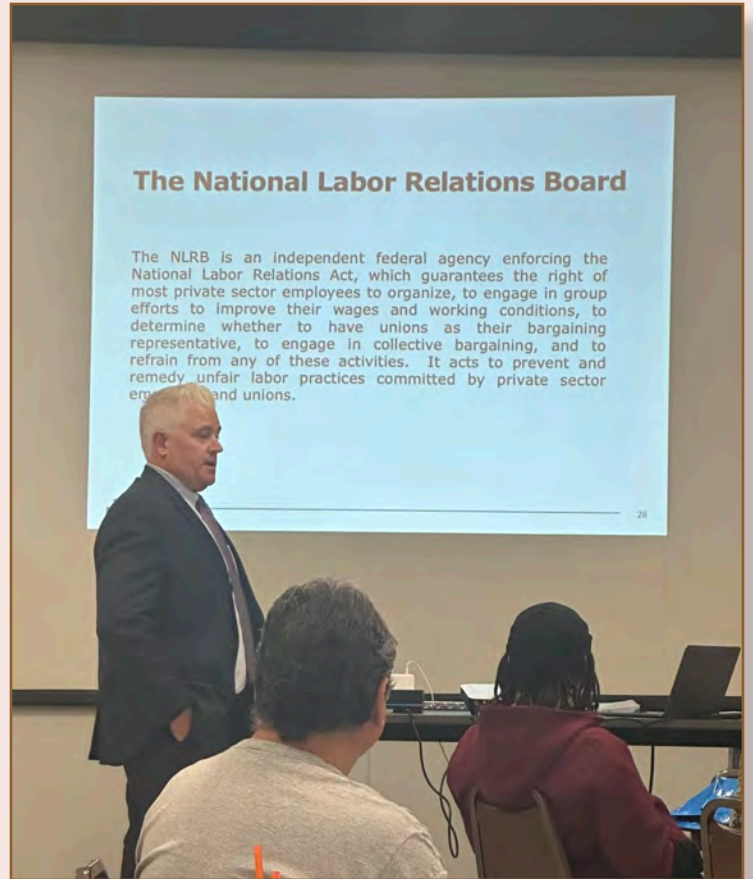
De acuerdo con la Ley de Reducción de Trámites de 1995 (Pub. L. 104-13) (PRA), ninguna persona está obligada a responder a una recopilación de información a menos que dicha recopilación muestre un número de control válido de la Oficina de Administración y Presupuesto (OMB). El Departamento señala que una agencia federal no puede llevar a cabo o patrocinar una recopilación de información a menos que sea aprobada por la OMB en virtud de la PRA, y muestre un número de control de la OMB actualmente válido, y el público no está obligado a responder a la recopilación de información a menos que muestre un número de control de la OMB actualmente válido. Véase 44 U.S.C. 3507. Además, sin perjuicio de cualquier otra disposición de la ley, ninguna persona estará sujeta a sanciones por no cumplir con una recopilación de información.

si la recopilación de información no muestra un número de control de la OMB actualmente válido. Véase 44 U.S.C. 3512.

Se estima que la carga de informes públicos para esta recopilación de información es de menos de un minuto por aviso (aproximadamente 3 horas y 11 minutos por plan). Se alienta a las partes interesadas a enviar comentarios sobre la estimación de la carga o cualquier otro aspecto de esta recopilación de información, incluidas sugerencias para reducir esta carga, al Departamento de Trabajo de EE. UU., Oficina del Director de Información, Atención: Departmental Clearance Officer, 200 Constitution Avenue, N.W., Room N-1301, Washington, DC 20210 o envíe un correo electrónico a DOL_PRA_PUBLIC@dol.gov y haga referencia al número de control de la OMB 1210-0040

Número de control OMB 1210-0040 (vence el 31/07/2024)

Central States Joint Board - 2023 Steward Training -





**IN MEMORIAM PRAYER FOR
Our Deceased Members**

Lord of Mercy and Forgiveness, look with kindly love on those Members whose names Thou Who are the Light of the whole world and the King of Heaven, stretch out Thy hand to these our Brothers/Sisters and lead them out of the darkness into the light of eternal life.

There are those left here on earth, dear Lord, who have marked the passing of these loved ones with great grief. Speak to them to Thy kindness, Father, and tell them that all is well, that they will see their beloved ones again and live with them in that blessed Promised Land which knows no parting but only joy forever. Amen.

ORACIÓN para Nuestros Miembros Difuntos

Señor de la Piedad y el Perdón, mira con amor bondadoso sobre los Miembros cuyos nombres se indican aquí con pena. Para ellos la luz del día nunca brillara de Nuevo. Señor Tú Quién eres la Luz del mundo entero y el Rey del Cielo extiende Tu mano a estos nuestros Hermanos y guíalos fuera de la oscuridad hacia la luz de la vida eternal.

Quedan aquellos aquí en la tierra, querido Señor, quienes han marcado el fallecimiento de estos seres queridos con gran pena. Háblales con Tu bondad, Padre, y díles que todo está bien, que ellos verán a sus seres queridos de Nuevo y vivirán con ellos en esa tierra de promisión bendita en que no Habrá partidas sino regocijo para siempre. Amen.

MEMBER	EMPLOYER	LOCAL
Ray Leonard	Sponge Cushion	18
Joselito Ortiz	Wheaton Care Ctr	18
Leonard Refke	LA-CO Industries	18
Naucanta Haskin	Bimbo Bakeries	30
Michael Nicholson	Wertheimer Box	30
Angela Annolino	Matis Inc.	30
Brian Hopkins	Great Dane	30
Fernando Vargas	Edsal	30
John Juggan	Edsal	30

MIDWEST PENSION PLAN

The Midwest Pension Plan wants to remind your Union brothers and sisters if they plan or retiring to call or come into the office about three months prior to their retirement date so we can process the requested information in a timely manner. Also please keep the Plan informed about any address changes you have so that you may receive the proper documents. If your shop is closing or if you are leaving employment in the shop please go to the Human Resource Director and obtain a letter stating your original hire date and your termination date.

EL PLAN DE MIDWEST PENSION

El plan de Midwest Pension quiere recordar a sus hermanos y hermanas de la Unión si planean en retirarse de visitar o llamar tres meses antes de su fecha de retiro, así podemos procesar la información requerida. También mantener el plan informado de cualquier cambio de dirección, para así usted recibir la documentación apropiada. Si su Compañía está cerrando o piensa dejar su trabajo por favor de visitar al Director de Recursos Humano y obtener una carta clarificando cuando comenzó a trabajar y su ultimo día de trabajó.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD
LOCAL UNION DEATH BENEFITS**

Revised February 1, 2016

Members of local unions affiliated with the Central States Joint Board are eligible for the following death benefits:

1. If the eligible member has made monthly dues payments for the twelve (12) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a one thousand dollar (\$1,000.00) death benefit.
2. If the eligible member has made monthly dues payments for the sixty (60) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a two thousand three hundred dollars (\$2,300.00) death benefit.
3. In order to receive the death benefit, the beneficiary must have been designated in a writing signed by the eligible member. The Local Union has forms which can be used by eligible members to designate or change the beneficiary for the death benefit. If the Local Union eligible member does not designate a beneficiary in writing or if the designated beneficiary is deceased or cannot be located by the Local Union the death benefit will be paid to the eligible member's estate.
4. The death benefits shall not be subject in any manner to anticipation, alienation, sale, transfer, assignment, pledge, encumbrance, charge, garnishment, execution, or levy of any kind, either voluntary or involuntary including any such liability which is for alimony or other payments for the support of a spouse or former spouse or for any other relative of the eligible member or his/her beneficiary, prior to actually being received by the beneficiary; any attempt to anticipate, alienate, sell, transfer, assign, pledge, encumber, charge or otherwise dispose of any right to benefits payable hereunder, shall be void. Neither the Central States Joint Board nor the Local Unions affiliated with the Central States Joint Board shall in any manner be liable for, or subject to the debts, contracts, liabilities, engagements or torts of any person entitled to benefits hereunder.
5. It is the obligation of the member to contact the Union Office and request information on how to remain an eligible member during periods of layoff or leaves of absence.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD
BENEFICIOS DE FALLECIMIENTO DE LA UNION LOCAL**

Revisado Febrero 1, 2016

Los miembros de las uniones locales afiliados con la Central States Joint Board serán elegibles a los siguientes beneficios de fallecimiento:

1. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los doce (12) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de mil dólares (\$1,000.00).
2. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los sesenta (60) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de dos mil trescientos dólares (\$2,300.00).
3. Para recibir el beneficio de fallecimiento, el beneficiario tiene que haber sido designado en forma escrita, firmada por el miembro elegible. La Unión Local tiene formularios que pueden usar los miembros elegibles para designar o cambiar al beneficiario para el beneficio de fallecimiento. Si el miembro elegible de la Unión Local no designa a un beneficiario por escrito o si el beneficiario designado está muerto o no puede ser localizado por la Unión Local, se le pagará el beneficio de fallecimiento al estado del miembro elegible.
4. Los beneficios de muerte no serán sujetos de ningún modo a la anticipación, alienación, venta, traslado, asignación, garantía, impedimento, carga, retención de sueldo, ejecución, o recaudación de cualquier tipo, sea voluntario o involuntario, incluyendo cualquier tal obligación que sea por pensión u otros pagos para el mantenimiento de un cónyuge o un cónyuge pasado o para cualquier otro pariente del miembro elegible o su beneficiario, antes de ser efectivamente recibido por el beneficiario; cualquier intento en anticipar, alienar, vender, trasladar, asignar, garantizar, impedir, cobrar o de otro modo disponer de cualquier derecho a beneficios pagables conforme a la presente, será nulo. Ni la Central States Joint Board ni las Uniones Locales afiliadas con la Central States Joint Board serán, de ninguna manera, responsable , o sujetas a las deudas, contratos, obligaciones, compromisos o agravios de cualquier persona con derecho a los beneficios conforme a la presente.
5. Es la obligación del miembro de ponerse en contacto con la Oficina de la Unión y pedir información sobre cómo seguir siendo un miembro elegible durante los períodos de paros forzosos o permisos de ausencia.

Special Notice Health and Welfare Re-Enrollment

During the month of December, you may elect to change your Health and Welfare coverage.

If at this time you have single coverage, you may elect to add your spouse or children under the age of 26, or if you have family coverage you may drop any or all of your dependents.

If you wish to make any of these changes, you must notify your company's Human Resource department for a new enrollment form. These forms must be completed and returned to the Human Resource department between December 1, 2023 and December 31, 2023. No forms dated after January 1, 2024 will be accepted.

Any change you request will be effective January 1, 2024 thru December 31, 2024. However under certain circumstances you may change your coverage during the year. For further information please contact the Health and Welfare Department.

IMPORTANT NOTICE

Federal Regulations compel mass mailings therefore we must have your current home address on file. If you have moved in the last year please fill out the form below and either give it to the Business Agent of the Human Resource Department so it can be forwarded to us.

In many cases of returned mail it is because you may not have changed your address at your Doctor's Office. The next time you have to see your Doctor make sure he or she has your present address.

Aviso Especial Nuevo Registro de Salud y Bienestar

Durante el mes de diciembre, usted podrá elegir cambiar su cobertura de Salud y Bienestar.

Si en este momento usted tiene cobertura singular, podrá elegir añadir a su cónyuge e hijos menor de la edad de 26 años, o si tiene cobertura de familia, podrá eliminar a cualquier o todos sus dependientes.

Si usted desea hacer cualquiera de estos cambios, deberá notificarle al departamento de Recursos Humanos de su compañía para un formulario nuevo del registro. Estos formularios se deberán de completar y regresar al departamento de Recursos Humanos entre el 1ro de diciembre, 2023 y el 31 de diciembre 2023. No se aceptarán formularios con la fecha después del 1ro de enero 2024.

Cualquier cambio que usted solicite será efectivo enero 1, 2024 hasta diciembre 1, 2024. Sin embargo, en ciertas circunstancias, usted podrá cambiar su cobertura durante el año. Para más información, por favor póngase en contacto con el Departamento de Salud y Bienestar.

AVISO IMPORTANTE

Los Reglamentos Federales obligan envíos de gran cantidad, por lo tanto, debemos de tener la dirección actual de su casa en el archivo. Si usted se ha mudado en el último año, por favor complete el formulario a continuación, y entrégueselo Agente de Negocios o al Departamento de Recursos Humanos para que puedan.

En muchos casos la vuelta de correo es porque uno no ha cambiado la dirección con la oficina del medico. La siguiente vez que tenga que ver a su médico, este seguro que tengan su dirección actual.

H&W _____ Date _____
 Union _____
 Pension _____

CHANGE OF ADDRESS
(PLEASE PRINT)

Name _____
 SSN _____ - _____ - _____
 New Address _____

 City _____ State _____ Zip _____
 Phone (_____) _____
 Shop _____ Local _____

H&W _____ Fecha _____
 Unión _____
 Pensión _____

CAMBIO DE DIRECCIÓN
(ESCRIBIR CON LETRA DE IMPRENTA)

Nombre _____
 Numero de Seguro Social _____ - _____ - _____
 Dirección Nueva _____

 Ciudad _____ Estado _____ Zona Postal _____
 No. de Telefona (_____) _____
 Planta _____ Local _____

NOTICE

OPTICAL BENEFIT REGULATIONS - REVISED FEBRUARY 1, 2016

1. Only Union members who are affiliates of the Central States Joint Board Local Unions are eligible for Optical Benefits.
2. Eligible members may receive an optical benefit after twelve (12) consecutive monthly dues payments and every two years thereafter providing they have made twelve (12) consecutive monthly dues payments prior to the request for Optical Benefits
3. Contact the Union Office at (312) 738-0822 for verification and eligibility of Optical Benefits.
4. Your Local Union will reimburse eligible members upon receipt of paid invoice for optical care based on the following schedule:

Exam and single vision lenses	\$ 80.00
Exam and Bi-focal lenses	\$100.00
Exam and Contact lenses	\$100.00
Examination only	\$ 30.00

During periods of Lay-off or leaves of absence it is the responsibility of the member to contact the Union Office and request the information of how to remain in good standing and eligible for these benefits.

AVISO

REGLAMENTOS DEL BENEFICIO OPTICO - REVISADO FEBRERO 1, 2016

1. Solamente miembros de la unión que sean afiliados de la Unión Local del Central States Joint Board serán elegibles a Beneficios Ópticos.
2. Los miembros elegibles podrán recibir un beneficio óptico después de doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales y cada dos años después de eso, siempre que hayan hecho doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales antes de la solicitud para Beneficios Ópticos.
3. Comuníquese con la Oficina de la Unión al (312) 738-0822 para la verificación y elegibilidad de Beneficios Opticos.
4. Su Unión Local le reembolsará a los miembros elegibles al recibo de una cuenta pagada por cuidado óptico a base de la siguiente escala:

Examen y lentes de visión sencilla	\$ 80.00
Examen y lentes Bifocales	\$100.00
Examen y lentes de Contacto	\$100.00
Examen solamente	\$ 30.00

Durante períodos de paros forzosos o permisos de ausencia, será la responsabilidad del miembro, comunicarse con la Oficina de la Unión y solicitar la información de cómo permanecer en buena posición y ser elegible a estos beneficios.

NEWS RELEASE

BUREAU OF LABOR STATISTICS
U. S. D E P A R T M E N T O F L A B O R



For release 10:00 a.m. (ET) Thursday, January 19, 2023

USDL-23-0071

Technical information: (202) 691-6378 • cpsinfo@bls.gov • www.bls.gov/cps

Media contact: (202) 691-5902 • PressOffice@bls.gov

UNION MEMBERS – 2022

The **union membership rate** - the percent of wage and salary workers who were members of unions - was 10.1 percent in 2022, down from 10.3 percent in 2021, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported today. The number of wage and salary workers belonging to unions, at 14.3 million in 2022, increased by 273,000, or 1.9 percent, from 2021. However, the total number of wage and salary workers grew by 5.3 million (mostly among nonunion workers), or 3.9 percent. This disproportionately large increase in the number of total wage and salary employment compared with the increase in the number of union members led to a decrease in the union membership rate. The 2022 unionization rate (10.1 percent) is the lowest on record. In 1983, the first year where comparable union data are available, the union membership rate was 20.1 percent and there were 17.7 million union workers.

These data on union membership are collected as part of the Current Population Survey (CPS), a monthly sample survey of about 60,000 eligible households that obtains information on employment and unemployment among the nation's civilian noninstitutional population age 16 and over. For further information, see the Technical Note in this news release.

Industry and Occupation of Union Members

In 2022, 7.1 million employees in the **public sector** belonged to unions, about the same as in the **private sector** (7.2 million).

Union membership was little changed over the year (+80,000) in the public sector, after a decline the prior year (-191,000). The public-sector union membership rate continued to decline in 2022; the rate went down by 0.8 percentage point to 33.1 percent. In 2022, the union membership rate continued to be highest in local government (38.8 percent), which employs many workers in heavily unionized occupations, such as police officers, firefighters, and teachers.

The number of union workers employed in the **private sector** increased by 193,000 to 7.2 million over the year. The private-sector unionization rate edged down by 0.1 percentage point in 2022 to 6.0 percent. Industries with high unionization rates included utilities (19.6 percent), motion pictures and sound recording industries (17.3 percent), and transportation and warehousing (14.5 percent). Low unionization rates occurred in insurance (1.2 percent), finance (1.3 percent), professional and technical services (1.3 percent), and food services and drinking places (1.4 percent).

Among **occupational groups**, the highest unionization rates in 2022 were in protective service occupations (34.6 percent) and in education, training, and library occupations (33.7 percent).

Unionization rates were lowest in sales and related occupations (3.0 percent); computer and mathematical occupations (3.3 percent); food preparation and serving related occupations (3.6 percent); and management occupations (3.8 percent).

Selected Characteristics of Union Members

In 2022, the unionization rate for **women** decreased by 0.3 percentage point over the year to 9.6 percent while the rate for **men** was lit-

tle changed at 10.5 percent. The number of women who were union members, at 6.5 million, changed little over the year, while the number of men who were union members increased by 248,000 to 7.8 million.

Among major **race and ethnicity groups**, Black workers continued to have a higher union membership rate in 2022 (11.6 percent) than White workers (10.0 percent), Asian workers (8.3 percent), and Hispanic workers (8.8 percent). The union membership rate declined by 0.3 percentage point for White workers, while it increased by 0.6 percentage point for Asian workers. The union membership rates for Black workers and Hispanic workers were little different from 2021.

By **age**, workers ages 45 to 54 had the highest union membership rate in 2022, at 12.6 percent. Younger workers – those ages 16 to 24 – had the lowest union membership rate, at 4.4 percent.

In 2022, the union membership rate for **full-time workers** (11.0 percent) was double than that for **part-time workers** (5.5 percent).

Union Representation

In 2022, 16.0 million wage and salary workers were represented by a union, up slightly (+200,000) from 2021. The percentage of workers represented by a union was 11.3 percent in 2022, down by 0.3 percentage point from a year ago. Workers represented by a union include both union members (14.3 million) and workers who report no union affiliation but whose jobs are covered by a union contract (1.7 million).

Earnings

Among full-time wage and salary workers, union members had median usual weekly earnings of

\$1,216 in 2022, while nonunion workers had median weekly earnings of \$1,029. In addition to coverage by a collective bargaining agreement, these earnings differences reflect a variety of influences, including variations in the distributions of union members and non-union employees by occupation, industry, age, firm size, or geographic region.

Union Membership by State

In 2022, 30 states and the District of Columbia had union membership rates below that of the U.S. average, 10.1 percent, while 19 states had rates above it and 1 state (New Hampshire) had the same rate. All states in both the East South Central and West South Central divisions had union membership rates below the national average, while all states in both the Middle Atlantic and Pacific divisions had rates above it.

Eleven states had union membership rates below 5.0 percent in 2022. South Carolina had the lowest rate (1.7 percent), followed by North Carolina (2.8 percent) and South Dakota (3.1 percent). Two states had union membership rates over 20.0 percent in 2022: Hawaii (21.9 percent) and New York (20.7 percent).

In 2022, 30 percent of the 14.3 million union members lived in just two states (California at 2.6 million and New York at 1.7 million). However, these states accounted for about 17 percent of wage and salary employment nationally.

TIME TO CASH IN ON A SPECIAL BONUS OFFER

IT HAS BEEN A PAST PRACTICE OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD TO GIVE OUT A CASH BONUS. WHY DON'T YOU BE ONE OF MANY UNION MEMBERS TO RECEIVE ONE (IN SOME CASES HUNDREDS OF DOLLARS)



IF YOU KNOW OF A NON-UNION SHOP OR HAVE FRIENDS OR RELATIVES WORKING IN ONE YOU ARE ELIGIBLE FOR A CASH BONUS, **IF WE SUCCESSFULLY ORGANIZE THE COMPANY.** FOR DETAILS ON HOW TO RECEIVE YOUR BONUS SEE YOUR BUSINESS REPRESENTATIVE OR CONTACT THE UNION OFFICE AT:

1-312-738-0822
245 FENCL LANE., HILLSIDE IL 60162
ORGANIZING DEPARTMENT
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO

TIEMPO PARA SACAR PROVECHO DE UNA OFERTA ESPECIAL DE BONIFICACIÓN

HA SIDO UNA PRÁCTICA ANTERIOR DEL CENTRAL STATES JOINT BOARD OTORGAR BONOS EN EFECTIVO. POR QUÉ NO SER UNO DE LOS MUCHOS MIEMBROS DE LA UNION QUE RECIBEN UNO (EN ALGUNOS CASOS CIENTOS DE DÓLARES)



SI USTED CONOCE DE UNA FABRICA O COMPANIA QUE NO TENGA UNION O TIENE AMIGOS O FAMILIARES TRABAJANDO EN UNA, ES ELEGIBLE PARA UN BONOS EN EFECTIVO, **SI ORGANIZAMOS CON ÉXITO LA COMPANIA.** PARA OBTENER DETALLES SOBRE CÓMO RECIBIR SU BONO, CONSULTE A SU REPRESENTANTE DE UNION O COMUNÍQUESE CON LA OFICINA DE LA UNION EN:

1-312-738-0822
245 FENCL LANE., HILLSIDE IL 60162
DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO

**ALWAYS CHECK FOR INFORMATION REGARDING BENEFITS PROVIDED BY
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH & WELFARE AND MIDWEST PENSION.**



2024 UNION MEETINGS LOCAL 30 2024
Time: 6:00 p.m. SHARP
Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL
MONDAY, MARCH 4th • MONDAY, JUNE 3rd
MONDAY, SEPTEMBER 9th • MONDAY, DECEMBER 2nd

2024 UNION MEETINGS LOCAL 18 2024
Time: 6:30 p.m. SHARP
Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL
MONDAY, MARCH 4th • MONDAY, JUNE 3rd
MONDAY, SEPTEMBER 9th • MONDAY, DECEMBER 2nd

Do **YOU** know anyone
looking for **WORK?**



UNION JOBS ARE AVAILABLE
CONTACT THE UNION OFFICE:
MARIA BIRRUETE
312-738-0822, Ext. 200



Labor News

of the

Central States Joint Board
Affiliated A.F.L. – C.I.O.
245 Fencil Lane
Hillside, IL 60162-2001

MARK SPANO, President
MARIA BIRRUETE & CRISTINA RAMIREZ, Editors
MARIA BIRRUETE, Spanish Editor

Notice to the Public: Labor News does not accept advertisements of any kind. It does not employ solicitors and will not sell space in its columns to anyone.

Members Take Notice: Third-Class Postage is paid at Hillside, Illinois. No Subscription Fee. Members are requested to promptly inform their local Union Secretary immediately upon any change of address.